JINTEX
福盈科技化學

永續報告書

20 Sustainability
24 Report

JINTEX
福 盈 科 技 化 學

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
綠色永續
社會關懷
附錄

目 錄 / CONTENTS

經營者的話 03

關於本報告書 04

一、利害關係人議合

1.1 永續發展委員會 07
1.2 確認利害關係人 08
1.3 利害關係人溝通管道與關注議題 09
1.4 鑑別重大主題 11

二、關於福盈

2.1 公司簡介 16
2.2 經營理念 20
2.3歷年獲獎榮耀與管理系統 21
2.4 參與外部組織 22

三、誠信治理

3.1治理實務 24
3.1.1董事會 25
3.1.2倫理誠信 27
3.2風險管理 28
3.2.1氣候相關財務揭露 32
3.3法規遵循 33
3.4營運績效 35
3.5產品服務 37
3.5.1創新研發 37
3.5.2產品安全 40
3.5.3客戶關係 43
3.6資安防護 45

四、綠色永續

4.1環境管理 49
4.2水資源與廢污水處理 51
4.3廢棄物處理與回收 54
4.4原物料與安全管理 55
4.4.1原物料管理(綠色產品) 55
4.4.2原物料安全管理 60
4.5能源使用 66
4.6溫室氣體排放估算 68
4.7供應鏈管理 69
4.7.1供應鏈概況 70
4.7.2供應商管理機制 71
4.8在地採購 71

五、社會關懷

5.1員工概況 73
5.1.1人權保障 73
5.1.2員工統計 74
5.2適才適任 79
5.2.1薪酬福利 79
5.2.2人才培育 84
5.2.3勞資溝通 86
5.3職業安全衛生 87
5.3.1職業安全衛生委員會 88
5.3.2職業傷害與職業病 88
5.3.3職業安全衛生訓練 89
5.3.4員工健康管理及健康促進 90
5.3.5預防職安衛衝擊措施 91
5.4公益參與 92

附錄

附錄一
GRI永續性報導準則對照表 94
附錄二
證交所永續揭露指標-化工業 98
附錄三
上市(櫃)公司氣候相關資訊執行情形 99

Innovation Service Safety Eco

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
綠色永續
社會關懷
附錄

經營者的話

在全球化的浪潮與永續發展的趨勢中，福盈科技化學股份有限公司（下稱福盈科）始終肩負著創造價值與回饋社會的使命。作為一家致力於化學領域創新與突破的企業，我們深知只有將環境、社會與公司治理（ESG）納入核心發展戰略，才能真正實現企業長期的成長與繁榮。

2024年，我們秉持「誠信、關懷、創新、服務」的理念，為福盈科寫下了充滿挑戰與成就的一頁；多項創新研發亮點，為紡織行業提供更安全、無毒且高效的解決方案，這些努力使福盈科2024年營收創新高。

人才是福盈科創新的基石。我們提供具競爭力的薪酬福利與完善的訓練體系，吸引並培育優秀人才，並透過各項福利措施提升員工對公司的認同感，幫助同仁在工作與生活中取得平衡。同時，我們重視職安管理，確保員工身心健康。

展望未來，福盈科以長期永續目標為指引，持續突破技術與市場界限。我們將以46年來的研發底蘊與全球布局，創造企業價值，邁向永續未來。

福盈科董事長 [illegible]

Innovation Service Safety Eco

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
綠色永續
社會關懷
附錄

關於本報告書

永續發展（Sustainable Development）是福盈科技化學股份有限公司（以下稱福盈科）所堅持的最高原則，我們相信善盡企業社會責任是永續發展的根本之道。秉持創新（Innovation）的理念，建立穩固且有效率的公司治理架構與制度，從而追求穩定成長的經營績效。

福盈科為提升資訊透明度，發行2024年永續報告書（下稱本報告書），我們透過發行本報告書向利害關係人說明在永續經營的目標下，公司持續在建構誠信治理、落實環保與職業安全措施以及提升員工薪酬福利等面向所作的措施及績效，本報告書以繁體中文版本發行，並且在公司官網上提供下載。期望本報告書能夠呈現福盈科對於永續議題的重視與努力，以利關心與愛護我們的全體利害關係人，對我們更加充分了解與信任，於此亦期盼社會各界惠賜指教。

ESG 資訊揭露

揭露類別	涵蓋範圍
期間	2024年全年，另外為考量揭露資料的完整性，如有部分內容跨及不同年度之營運活動，將另行在本報告書內文中說明。
資訊重編	本報告書無資訊重編情形。
營運據點	本報告書僅揭露台灣各營運據點績效及數據 總部（台北市松山區南京東路4段126號12樓） 工廠（桃園市33759大園區大園產業園區民權路7號）
財務數據	與個體財報數據一致
環安衛數據	台灣各營運據點
員工數據	台灣各營運據點
公益活動績效	台灣各營運據點

Innovation Service Safety Eco

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
綠色永續
社會關懷
附錄

撰寫依據及資訊確認方式

- 本報告書撰寫架構係依據全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative，下稱GRI）發布之永續性報導準則2021年版（GRI Standards 2021），於本報告書附錄提供GRI內容索引表供利害關係人參照。
- 本報告書揭露之財務數據經過勤業眾信聯合會計師事務所依據國際財務報導準則（International Financial Reporting Standards，IFRS）查核簽證，並以新台幣仟元為計算單位；環保、員工及職安等數據則由權責部門自行統計彙整，並經部門主管確認，以國際通用指標計算方式呈現。
- 福盈科制訂「永續報告書編製與確信作業程序」，本報告書自行編製完成後，先由內部權責部門初步審查ESG報告書資訊的正確性，再呈ESG委員會確認已完整涵蓋鑑別的重大主題。

發行頻率

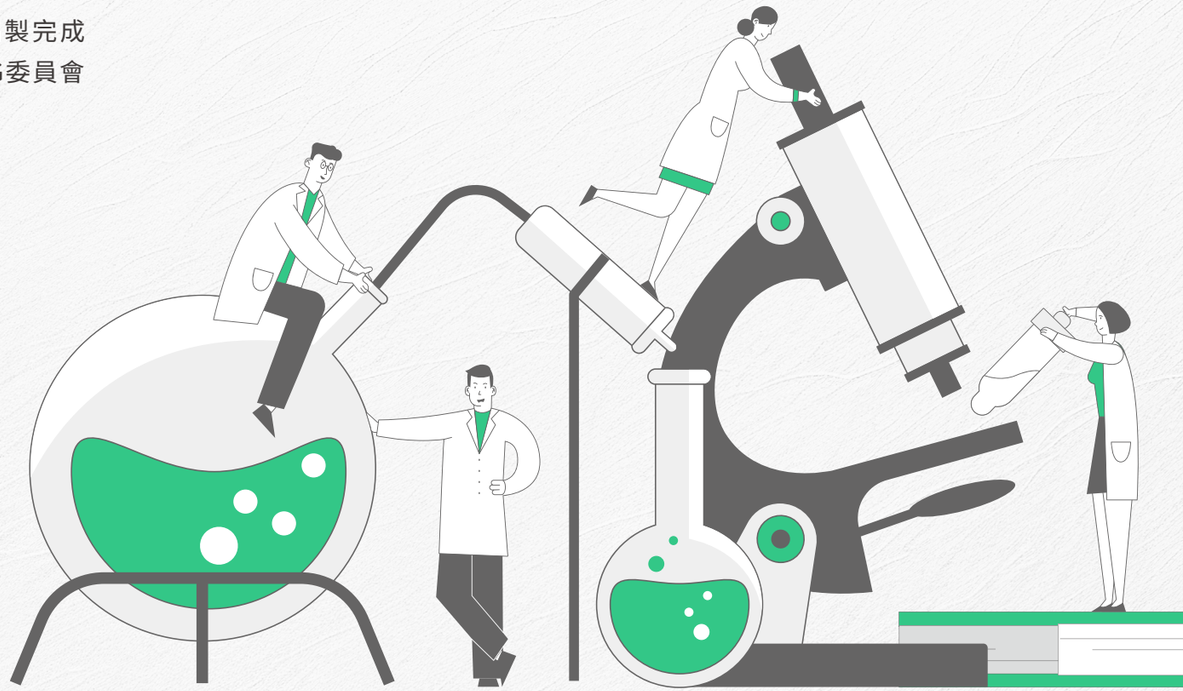
這是福盈科發布的第一本ESG報告書，未來福盈科每年發布一次報告，為提升報告書資訊揭露的透明度及易取得性，完整報告書之電子檔可於福盈科官網下載。

- 本次發布日期：2025年8月。
- 下次發行日期：2026年8月。

意見回饋

關於本報告書內容如果您有任何指教或建議，歡迎與我們聯絡。

福盈科 安衛處
地址：桃園市大園區大園產業園區民權路7號
電話：+886-3-386-9968 分機：628
Email：esg@jintex-chemical.com
公司官網：https://zh-tw.jintex-chemical.com/



經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
綠色永續
社會關懷
附錄

一、利害關係人議合

利害關係人與重大主題鑑別流程

01 內部會議鑑別主要利害關係人及關注議題

02 參考GRI準則2021年版以及同業ESG報告擬訂永續議題問卷

03 線上填寫問卷

04 重大主題排序

05 對應GRI準則揭露項目

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
1.1永續發展委員會
1.2確認利害關係人
1.3利害關係人溝通管道與關注議題
1.4鑑別重大主題
關於福盈
誠信治理
綠色永續
社會關懷
附錄

1.1永續發展委員會

福盈科由安衛處負責制訂「永續發展實務守則」、「永續發展委員會組織規程」、「永續報告書編製與確信作業程序」，並由總經理通過，設置永續發展委員會（下稱ESG委員會），由總經理擔任主任委員，ESG委員會擬定永續發展方針，負責於公司內部推行並且落實，逐步將永續經營理念融入福盈科企業文化當中。

為因應永續發展涵蓋經濟（公司治理）、環境與社會（含人群/權）等面向（下稱ESG），ESG委員會下設專門小組，由部門主管擔任小組組長，權責部門蒐集利害關係人對環保、職安、供應鏈管理、勞動人權、營運績效以及公司治理等關注議題，並本於尊重利害關係人權益，於公司網站設置利害關係人專區，適切回應其所關切之重要永續議題。福盈科制訂「永續報告書編製與確信作業程序」，並納入內部控制制度，並且每半年開會1次，開會前由執行秘書發出開會通知，請各小組長彙整利害關係人的建議與意見並提供給執行秘書，於會議中討論並做成決議，最後由總經理核示，內容包含福盈科鑑別的重大主題以及後續之風險因應、重大主題之目標及執行情形；報告書完成後，由總經理召開ESG委員會，共同確認當年度的報告書已涵蓋所有ESG重大主題。

ESG主任委員每年至少一次向董事長報告當年度ESG執行成果與未來規劃，公司編製之永續報告書於公告前，呈董事長核示。董事會每年聽取ESG委員會的報告，ESG委員會對董事會提擬永續發展策略，董事會評估ESG策略的可行性，亦追蹤ESG的執行進度，包含但不限於：管理方針、策略與目標制定、檢討措施等，並在必要時提出建議敦促經營團隊調整，讓董事會實質參與到公司在ESG上的實踐。

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
1.1永續發展委員會
1.2確認利害關係人
1.3利害關係人溝通管道與關注議題
1.4鑑別重大主題
關於福盈
誠信治理
綠色永續
社會關懷
附錄

1.2確認利害關係人

利害關係人為影響福盈科或受福盈科影響的群體，由各部門初步篩選例行業務往來所接觸的利害關係人類型，再根據各別利害關係人與福盈科的互動頻率、相互影響程度與對彼此的重要程度，經由內部會議討論並參考同業情形，最終篩選出6類對福盈科而言具有重要性的主要利害關係人，包含政府機關、供應商、客戶、員工、在地社區、媒體/產業協會。

Innovation Service Safety Eco

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
1.1永續發展委員會
1.2確認利害關係人
1.3利害關係人溝通管道與關注議題
1.4鑑別重大主題
關於福盈
誠信治理
綠色永續
社會關懷
附錄

1.3利害關係人溝通管道與關注議題

福盈科的主要利害關係人由於身份類別不同，使得各類別的利害關係人關注福盈科之議題亦多有差異，福盈科各部門主動透過多元管道與利害關係人持續良性互動，讓關注福盈科的利害關係人能適時瞭解公司營運概況；同時福盈科亦能掌握利害關係人對公司的要求及期待並及時回應，公司每年至少一次向總經理報告主要利害關係人與公司雙向溝通情形。

福盈科各部門蒐集主要利害關係人於例行業務往來過程中提出的關注議題，由ESG委員會收斂彙整，同時參考GRI永續性報導準則2021年版與同業ESG報告，歸納出20項永續議題，涵蓋經濟（公司治理）、環境與社會（含人群/權）等面向，確保福盈科揭露的永續資訊滿足GRI準則要求的完整性與多元性。

主要利害關係人	對公司的重要性	關注議題	溝通管道/頻率	當年度溝通統計
政府機關	政府機關監理與查核公司各項法規的遵循實務	●職業安全 ●永續供應鏈 ●原物料管理 ●倫理誠信 ●產品安全	●聯絡窗口：安衛處 Email：esg@jintex-chemical.com ●主管機關政策宣導會議/不定期 ●公司網頁/不定期 ●電話、E-MAIL、公文/不定期	●與各主管機關公文往來95次 ●電話往返10次
供應商	供應商是公司運營的關鍵夥伴，提供所需的原材料、服務及技術支持，直接影響產品質量、成本控制和市場競爭力。可靠的供應商保障供應鏈穩定，降低運營風險，並通過創新與合作助力公司發展。同時，供應商的道德與環保標準也影響公司的品牌形象和社會責任。選擇優質供應商並建立長期合作，有助於提升公司效率、實現共贏，促進業務的持續成長。	●營運績效 ●創新研發 ●產品安全 ●客戶服務 ●人才培育 ●原物料管理	●聯絡窗口：供應鏈管理部\採購課 Email：esg@jintex-chemical.com ●工廠稽核/每年 ●供應商會議/不定期 ●電話、E-MAIL/不定期	●全數供應商簽署CSR環境與人權承諾書 ●流程優化: ■IQC進料檢驗流程優化：3次以上 ■進料時間分流：10次以上 ■進料包裝固定：4次以上 ●國外供應商拜訪：7次（進行供應與品質相關問題討論）

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
1.1永續發展委員會
1.2確認利害關係人
1.3利害關係人溝通管道與關注議題
1.4鑑別重大主題
關於福盈
誠信治理
綠色永續
社會關懷
附錄

主要利害關係人	對公司的重要性	關注議題	溝通管道/頻率	當年度溝通統計
客戶	客戶為公司營收的主要來源，公司將產品的品質安全與售後服務視為對客戶的最高承諾，維持客戶對公司的高滿意度將有助於公司持續爭取客戶的認同。	●營運績效 ●客戶服務 ●創新研發 ●產品安全	●聯絡窗口：營業部 Email：esg@jintex-chemical.com ●業務拜訪：每月1~2次 ●客戶滿意度調查：每年	●2024年客戶客訴受理：60件 ●2024年客戶滿意度調查：60間客戶
員工	員工為公司營運不可或缺之根基，公司承諾提供對員工身心健康且多元發展的職場環境，讓同仁工作時能無後顧之憂。	●薪酬福利 ●人才培育 ●勞資溝通 ●經營績效 ●人權保障	●聯絡窗口：人資行政處 Email：hr@jintex-chemical.com ●電話、E-MAIL/不定期 ●勞資會議/每季 ●員工申訴管道/不定期	●內部會議20場，參與人次276人 ●申訴管道受理成立0件
在地社區	公司實施環境管控措施，避免發生環境污染情事，造成鄰近社區生活品質下降。	●廢棄物管理 ●參與公益 ●永續供應鏈	●聯絡窗口：安衛處 Email：esg@jintex-chemical.com ●申訴管道/不定期 ●贊助經費/不定期	●不定期以電子郵件、電話或面談方式處理居民投訴。 ●贊助在地社區辦理活動之經費。
媒體/產業協會	媒體代表社會大眾對公司提出的指教與建議，將激勵公司持續進步。	●永續供應鏈 ●創新研發 ●產品安全 ●客戶服務 ●綠色產品	●聯絡窗口：行銷 Email：esg@jintex-chemical.com ●媒體約訪/不定期 ●記者會/不定期	●參與紡織相關展覽或研討會： ■2024年：12次 ■2023年：9次 ■2022年：5次

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
1.1永續發展委員會
1.2確認利害關係人
1.3利害關係人溝通管道與關注議題
1.4鑑別重大主題
關於福盈
誠信治理
綠色永續
社會關懷
附錄

1.4鑑別重大主題

福盈科ESG委員會擬定20項永續議題，透過發放線上問卷請主要利害關係人填寫公司各項議題對其造成的衝擊程度，共回收60份有效問卷，涵蓋員工13份、客戶25份、供應商12份、政府機關2份、在地社區1份、媒體/產業協會5份及其他（如基金會等單位）2份等，得出主要利害關係人對各項永續議題的衝擊程度評分；另發放相同問卷予公司16位主管填寫各永續議題對福盈科內部與外部產生衝擊程度之評分，透過雙重重大性原則，即永續議題對利害關係人與對公司內外部造成重大衝擊者將列為福盈科應優先回應的內容，將二者問卷評分彙整後得出重大主題矩陣圖，再經由ESG委員會討論後將經濟、環境與社會（含人群/權）三個面向各取分數前兩名之永續議題列入當年度的重大主題，確認當年度福盈科應優先揭露經濟、環境與社會面向的6項重大主題分別為營運績效、產品安全、綠色產品、永續供應鏈、人才培育、職業安全，當年度鑑別出的6項重大主題對公司而言同時具備風險與機會的性質：公司面對日益挑戰的經營環境，尤其在追求營運績效、回饋股東及客戶信賴之際，也不能犧牲當地的居住環境品質以及保障員工健康福祉，若不慎發生違法事件將嚴重損害公司辛苦建立起來的商譽；相對地，倘若公司能將風險轉化為機會，找出公司在經濟績效、永續環境及社會共榮之平衡點，將讓公司持續成長茁壯，邁向永續經營。

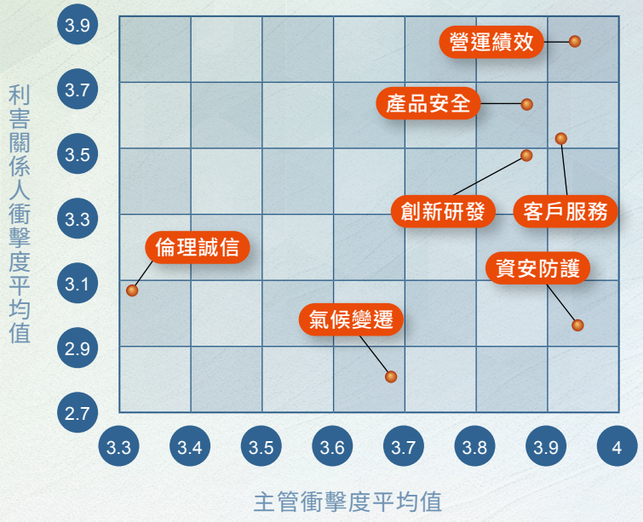
面向	永續議題
經濟面	營運績效、產品安全、客戶服務、創新研發、資安防護、氣候變遷、倫理誠信
環境面	綠色產品、永續供應鏈、原物料管理、能源管理、廢棄物管理、水資源管理、溫室氣體管理
社會面	人才培育、職業安全、人權保障、薪酬福利、勞資溝通、參與公益

註：公司治理、風險管理、倫理誠信屬於GRI永續性報導準則2021年版（GRI Standards：2021）的必要揭露範疇，故本年度雖不列在重大主題，本報告書仍會揭露相關內容。

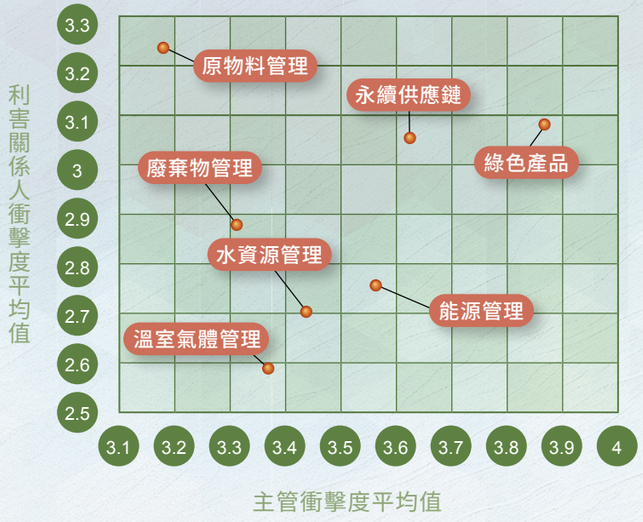
福盈科將在本報告書說明各重大主題的管理方針及相關揭露項目，同時為兼顧永續報告書資訊的均衡性，補充揭露福盈科投身公益的成果。

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
1.1永續發展委員會
1.2確認利害關係人
1.3利害關係人溝通管道與關注議題
1.4鑑別重大主題
關於福盈
誠信治理
綠色永續
社會關懷
附錄

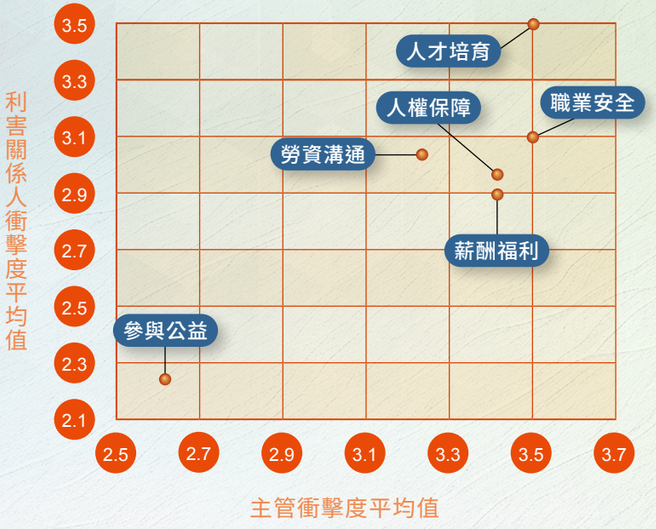
經濟面重大主題分析矩陣



環境面重大主題分析矩陣



社會面重大主題分析矩陣



Innovation Service Safety Eco

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
1.1永續發展委員會
1.2確認利害關係人
1.3利害關係人溝通管道與關注議題
1.4鑑別重大主題
關於福盈
誠信治理
綠色永續
社會關懷
附錄

ESG面向	重大主題
經濟面	營運績效、產品安全
環境面	綠色產品、永續供應鏈
社會面	人才培育、職業安全

排序	2024年重大主題
1	營運績效
2	產品安全
3	客戶服務
4	創新研發
5	人才培育
6	綠色產品
7	資安防護
8	永續供應鏈
9	職業安全
10	氣候變遷

福盈科根據6項重大主題歸納當年度ESG三大主軸，分別為追求卓越營運績效與產品安全，持續提升綠色產品研發能力，創造更大價值；對內致力於人才培育與職業安全，打造健康安心的幸福職場，對外與客戶建立長久穩定的信賴關係；攜手永續供應鏈夥伴推動節能減碳，強化環境管理措施，避免對生態造成過度衝擊。

Innovation Service Safety Eco

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
1.1永續發展委員會
1.2確認利害關係人
1.3利害關係人溝通管道與關注議題
1.4鑑別重大主題
關於福盈
誠信治理
綠色永續
社會關懷
附錄

福盈科遵循GRI準則的報導原則來編制ESG報告，根據永續性脈絡原則：透明地揭露公司如何對營運當地、周邊區域的經濟、環境及社會（含人群/權）實際情況採取因應措施來改善或降低負面衝擊；根據完整性原則：報告書揭露之資訊應充足反映公司在經濟、環境及社會（含人群/權）的顯著衝擊範圍；根據準確性原則：報告書之資訊應充分準確及詳盡，供利害關係人評估公司的ESG績效；根據平衡性原則：報告之資訊應公正反映正、反面績效，讓利害關係人對福盈科的ESG績效做出合理的評估；根據清晰性原則：報告書呈現資訊的方式，可讓利害關係人容易理解和容易取得；根據可比較性原則：報告以國際慣用的標準揭露ESG資訊，同時資訊揭露的方式，讓利害關係人能分析公司長期的績效；根據時效性原則：公司定期發行ESG報告，適時提供ESG資訊供利害關係人作出正確決策；根據可驗證性原則：公司透過內、外部人員檢視報告、確保報告書資訊揭露的正確性。

撰寫報告書原則

Innovation Service Safety Eco

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
1.1永續發展委員會
1.2確認利害關係人
1.3利害關係人溝通管道與關注議題
1.4鑑別重大主題
關於福盈
誠信治理
綠色永續
社會關懷
附錄

確定重大主題和邊界

面向	重大主題	衝擊面向	內部邊界	外部邊界			對應GRI準則
			公司	供應商	客戶	當地社區	
經濟	營運績效	●實際正面衝擊	●	○	○		●201經濟績效：2016（201-1~201-3）
經濟	產品安全	●實際正面衝擊	●		○		●416顧客健康與安全：2016（416-1~416-2）
環境	綠色產品	●潛在正面衝擊	●	●			●自訂重大主題（原物料管理（綠色產品））
環境	永續供應鏈	●潛在負面衝擊	●		●	●	●308供應商環境評估：2016（308-1～308-2） ●414供應商社會評估：2016（414-1～414-2）
社會	人才培育	●實際正面衝擊	●		●		●404訓練與教育：2016（404-1~404-3）
社會	職業安全	●實際正面衝擊	●	●	●		●403職業安全衛生：2018（403-1~403-10）

註：●為公司直接造成的衝擊、○為間接造成的衝擊。

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
2.1公司簡介
2.2經營理念
2.3歷年獲獎榮耀與管理系統
2.4參與外部組織
誠信治理
綠色永續
社會關懷
附錄

關於福盈

2.1公司簡介

福盈科為亞洲地區特用化學品領導品牌，創立於1978年，從事製造與銷售應用於紡織、染整、皮革、數位等多項工業用途的特用化學品，以尖端的化學科技，致力於提升產業附加價值與競爭力。46載研發淬鏈，邁向永續未來，福盈科身為紡織及皮革特用化學品的綠色先驅，40年來在綠色化學層面致力耕耘，陸續推出各式無毒，符合EHS規範的環保產品，更攜手瑞士Beyond Surface Technology推出miDori®系列環保生質助劑，持續增加淨味抗菌、涼感、防蚊等後整理助劑。

福盈科不僅領先同業，率先取得近270支產品的bluesign®藍色認證，更成為亞洲區第一個正式加入ZDHC的會員，並取得Gateway 300支3星級產品認證，為綠色紡織規範擔任重要貢獻角色。

如今福盈科除了深耕大中華地區，更在印度、印尼、泰國、越南等10間子公司，全球超過25個國家的經銷據點，為我們的客戶提供更優質的產品，更全面的服務。

註：有關福盈科重要沿革，請參閱公司官網（關於福盈/集團沿革）。

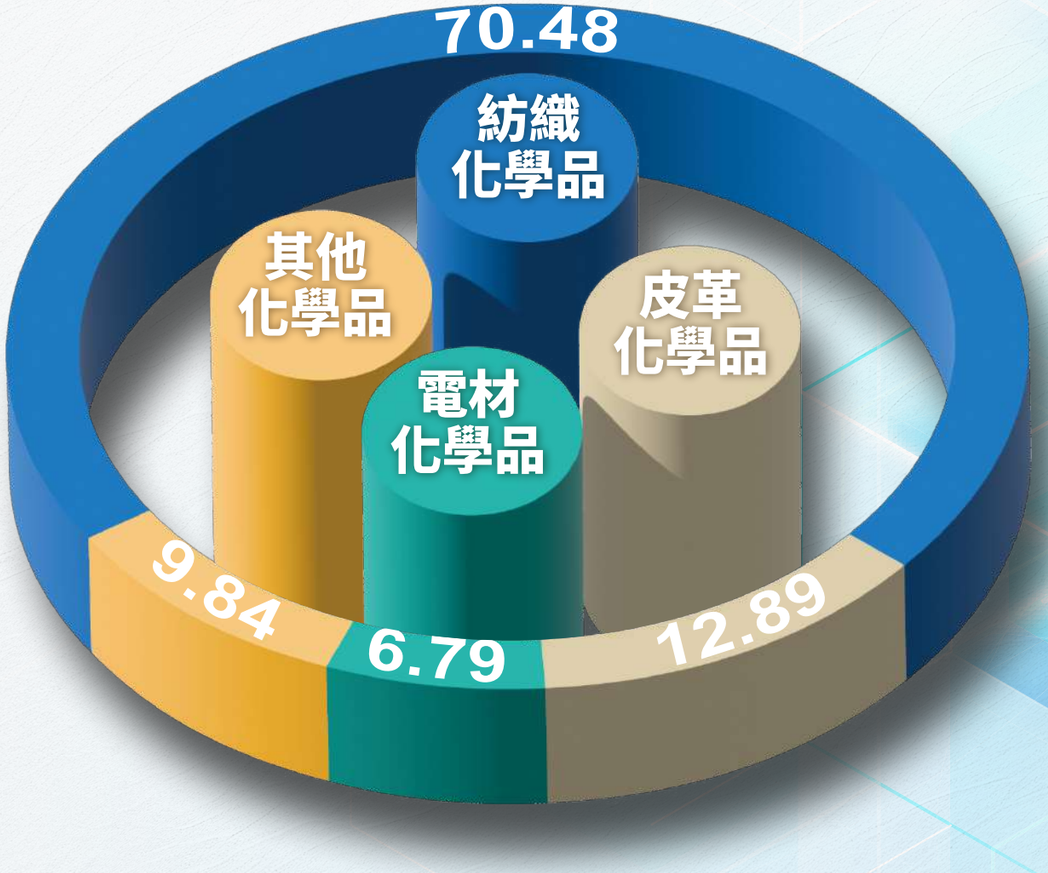
公司名稱	福盈科技化學股份有限公司	
行業別	其他化學品製造業	
總部位置	台北市松山區南京東路4段126號12樓	
資本額	新台幣470,687仟元	
當年度個體營收	1,362,468仟元	
員工人數	台灣：147人	
營運據點	台北總部、桃園工廠	
主要產品/服務	製造與銷售應用於紡織、染整、電子、皮革等多項工業用途的特用化學品	
主要產品產量	22,059噸	
主要產品銷售比重	紡織化學品	70.48%
	皮革化學品	12.89%
	電材化學品	6.79%
	其他化學品	9.84%
各區營收比重	台灣（51.45%） 中國（12.23%） 越南（11.85%） 其他（24.47%）	

Innovation Service Safety Eco

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
2.1公司簡介
2.2經營理念
2.3歷年獲獎榮耀與管理系統
2.4參與外部組織
誠信治理
綠色永續
社會關懷
附錄

福盈科產品介紹

當年度主要產品銷售比例



Innovation Service Safety Eco

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
2.1公司簡介
2.2經營理念
2.3歷年獲獎榮耀與管理系統
2.4參與外部組織
誠信治理
綠色永續
社會關懷
附錄

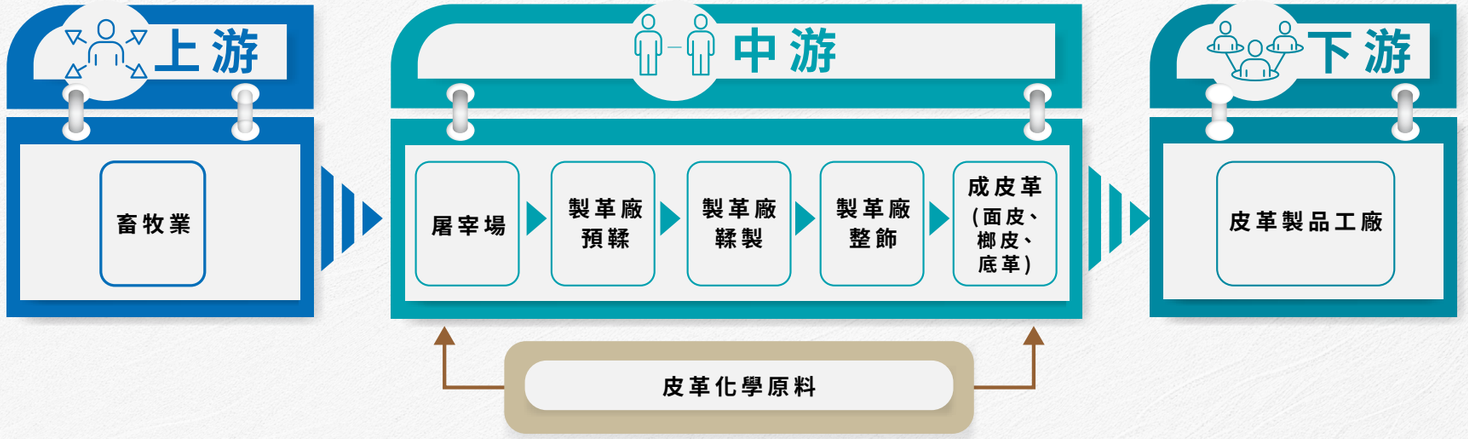
福盈科在價值鏈的上中下游位置圖

福盈科主要產品為各種紡織用化學助劑，包含活性劑、乳化劑、潑水劑與洗淨劑等原料製造與銷售。

產業上、中、下游之關聯性：特用化學品之生產係利用石油化學中下游之原料，經合成程序製造成各式中間體，再經加工調配為成品，以供下游紡織染整、皮革等工業使用，由於本公司產品目前以應用於紡織業居多，茲舉紡織業及皮革產業上中下游關聯圖如下

紡織業上中下游關聯圖

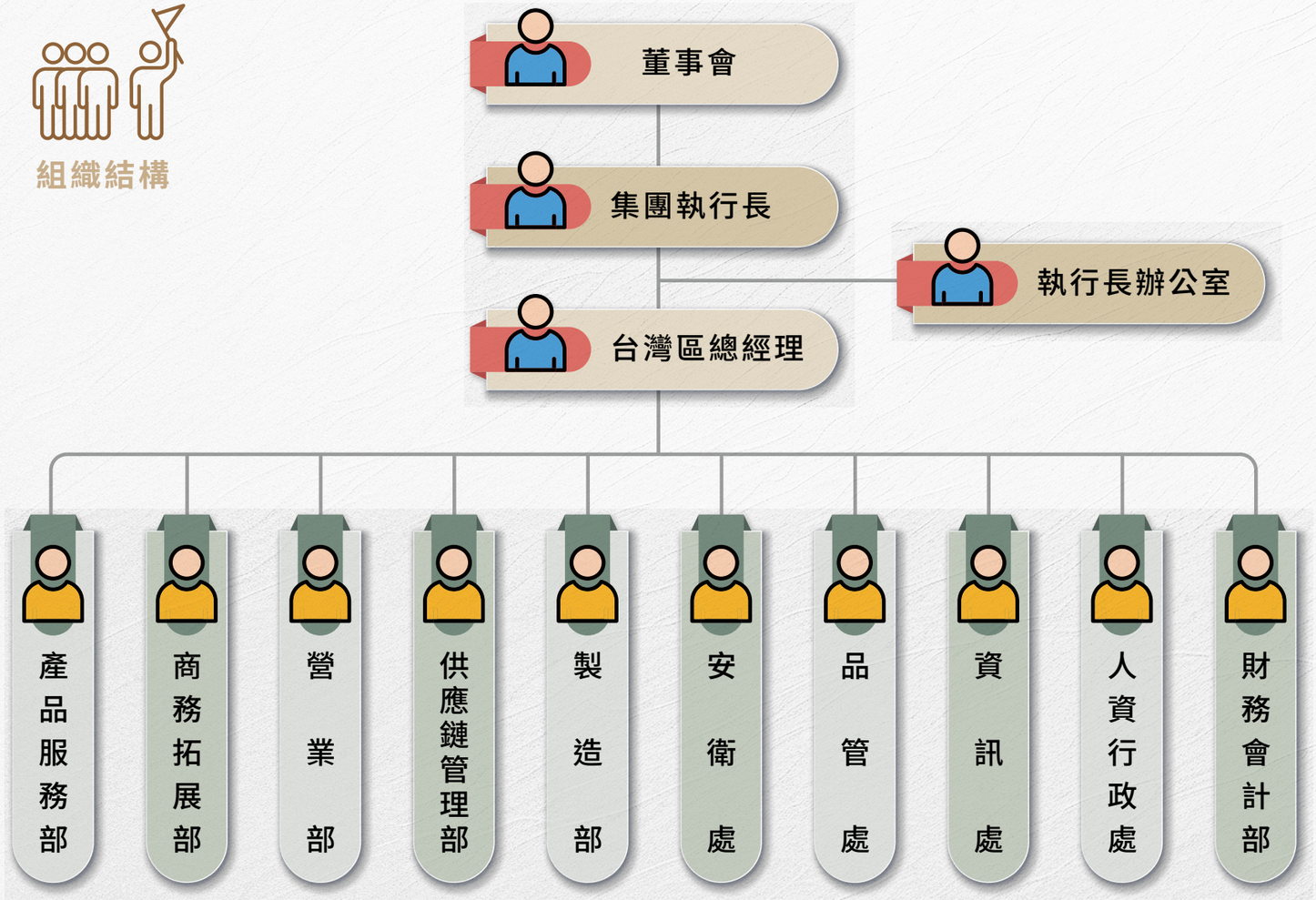
皮革產業上中下游關聯圖



Innovation Service Safety Eco

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
2.1公司簡介
2.2經營理念
2.3歷年獲獎榮耀與管理系統
2.4參與外部組織
誠信治理
綠色永續
社會關懷
附錄

組織結構



經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
2.1公司簡介
2.2經營理念
2.3歷年獲獎榮耀與管理系統
2.4參與外部組織
誠信治理
綠色永續
社會關懷
附錄

2.2經營理念

Sustainable Chemical for Quality Life

- 專業服務：以專業知識和技能為客戶提供高品質的解決方案。
- 誠信經營：堅守誠信原則，與客戶、合作夥伴建立長期互信的關係。
- 創新精神：持續改進與創新，提升企業的競爭力。
- 客戶至上：以滿足客戶需求為核心目標，追求客戶滿意度最大化。

有這些理念支撐，福盈科在特用化學品領域深耕發展，專注於為紡織、染整與皮革等多元工業應用提供高效能的化學助劑。我們透過專業技術研發高品質產品，協助客戶優化製程、提升成品價值，同時積極推動創新，開發環境友善的解決方案，滿足產業對永續發展的需求。憑藉誠信與客戶至上的精神，我們與全球夥伴攜手合作，致力於為工業客戶帶來更大效益，共同打造優質生活的未來。

福盈科營運目標：

本業積極搶攻市場佔有率，精準佈局定位，深耕指標性客戶並提升核心產品滲透率。我們同時開拓第二成長曲線，聚焦紡織應用開發，擴展多元化學產業客群，為業務注入新動能。透過產學研合作，我們推動技術創新，研發綠色高質化、差異化及具永續性的化學品，引領產業趨勢。此外，福盈科致力於生態鏈合作，透過垂直整合價值鏈聯盟，提升整體競爭優勢。在企業數位轉型方面，我們持續推進技術升級，導入自動化、物聯網及AI技術，實現智慧化發展。與此同時，我們追求品質生活的願景，打造友善職場文化，融入人文關懷，並透過職能訓練與傳承機制，培育自我實現的人才，為永續經營奠定堅實根基。

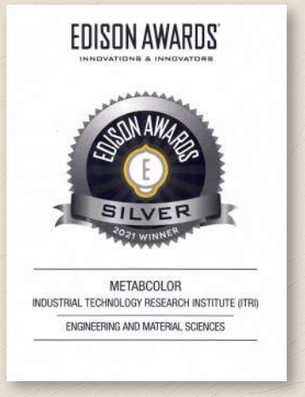
Innovation Service Safety Eco

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
2.1公司簡介
2.2經營理念
2.3歷年獲獎榮耀與管理系統
2.4參與外部組織
誠信治理
綠色永續
社會關懷
附錄

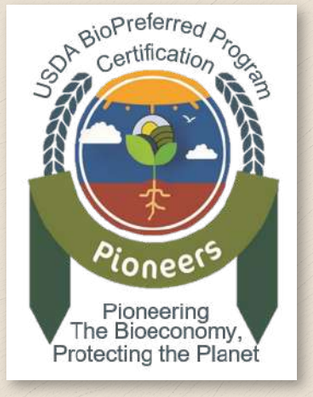
2.3歷年獲獎榮耀與管理系統

福盈科憑藉在特用化學品領域的卓越表現與永續創新，榮獲多項國際殊榮肯定。2021年，我們獲得Edison Awards愛迪生銀牌獎，此獎項表彰我們在產品研發與技術創新上的傑出貢獻，特別是針對紡織、染整與皮革等工業應用開發的高效能化學助劑，展現了突破性的市場影響力與實用性。

同年，福盈科更榮登2021年美國農業部生物優先計畫（USDA BioPreferred Program）認證前500名，這項認證肯定了我們在推動生物基產品發展上的領先地位，透過綠色高質化與永續力化學品的研發，減少對石油資源的依賴，為環境永續與經濟成長做出積極貢獻。這兩項殊榮不僅彰顯福盈科在專業技術與環境責任上的承諾，也強化了我們與全球客戶及合作夥伴共同追求品質生活的願景。



榮獲2021年
Edison Awards 愛迪生銀牌獎



榮獲2021年美國農業部
生物優先計畫認證前500名

福盈科持續改善及創新公司的製程、產品與服務，並符合產品不含有害物質之要求，提供客戶最高價值和最具競爭力的解決方案。桃園大園廠於1996年起陸續通過ISO 9001：2015品質管理系統、ISO 14001：2015環境管理系統與ISO 45001：2018職業安全衛生管理系統，並每年由德國萊茵查證持續維持證書有效性。

Innovation Service Safety Eco

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
2.1公司簡介
2.2經營理念
2.3歷年獲獎榮耀與管理系統
2.4參與外部組織
誠信治理
綠色永續
社會關懷
附錄

2.4參與外部組織

福盈科除了精進自身產品競爭力之外，亦積極與各界利害關係人溝通，藉由參與產業相關協會之機會，與協會成員間有著良性互動，瞭解產業最新發展趨勢。

- ZDHC（有害化學物質零排放基金會）/會員
- bluesign（藍色標誌標準）/系統夥伴
- 生質與永續材料產業協會/會員
- 台灣化學產業協會/會員
- 南台灣紡織研發聯盟/會員
- 社團法人台灣奈米技術產業發展協會/會員
- 台北市化工原料商業公會/會員
- 世界台商皮革業協會/會員
- 台灣區皮革工業同業公會/會員
- 棕櫚油永續發展圓桌組織/供應鏈準會員
- 台灣區絲織工業同業公會/會員
- 台灣染料顏料公會/會員
- 台灣區棉布印染整理工業同業公會/會員

Innovation Service Safety Eco

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
綠色永續
社會關懷
附錄

誠信治理

完善的公司治理包含健全的董事會、嚴謹的內控制度以及穩定的財務管控等，除了有助於降低公司的經營風險外，亦可提升公司競爭力以及創造品牌價值；構築以誠信負責的企業文化並恪遵各項法令以落實誠信經營，同時運作良好的公司治理架構可確保公司營運健全發展，保障投資人及其他利害關係人權益。

福盈科依台灣相關規範，建構公司治理制度，為強化董事會職能、尊重利害關係人權益以及提升資訊透明度，本諸公平、公正、公開之董事選任程序；董事會亦通過「內部重大資訊處理作業程序」，禁止董事、經理人及受僱人等內部人，利用市場上無法取得的資訊來獲利。

福盈科亦於官網建置多元的聯絡窗口及聯絡管道，公司透過雙向溝通，理解利害關係人對公司的要求與期望，並努力達成利害關係人期待。

Innovation Service Safety Eco

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
3.1治理實務
3.2風險管理
3.3法規遵循
3.4營運績效
3.5產品服務
3.6資安防護
綠色永續
社會關懷
附錄

3.1治理實務

董事會為最高治理機關，董事會成員皆恪盡善良管理人之注意義務，總經理協助董事長擘劃公司的經營方針並擬定永續發展策略，由董事會檢視財務績效、永續策略等等，並確保公司營運遵守各種法令；為完善公司治理運作、強化公司競爭力，董事會設置薪資報酬委員會來健全董事會運作。

福盈科重視公司治理，追求永續成長及誠信經營，持續強化公司治理架構，秉持資訊透明化，搭配有效的內部控制制度，保障利害關係人權益。

福盈科設計內部控制制度並確實執行，隨時檢討以因應內外在環境之變遷，確保內控制度之設計及執行持續有效；透過完善的管理機制來提升營運之績效，達到永續經營的目標。

同時，公司之財務報表均委託會計師事務所定期查核簽證，並由權責人員負責公司資訊之對外揭露。

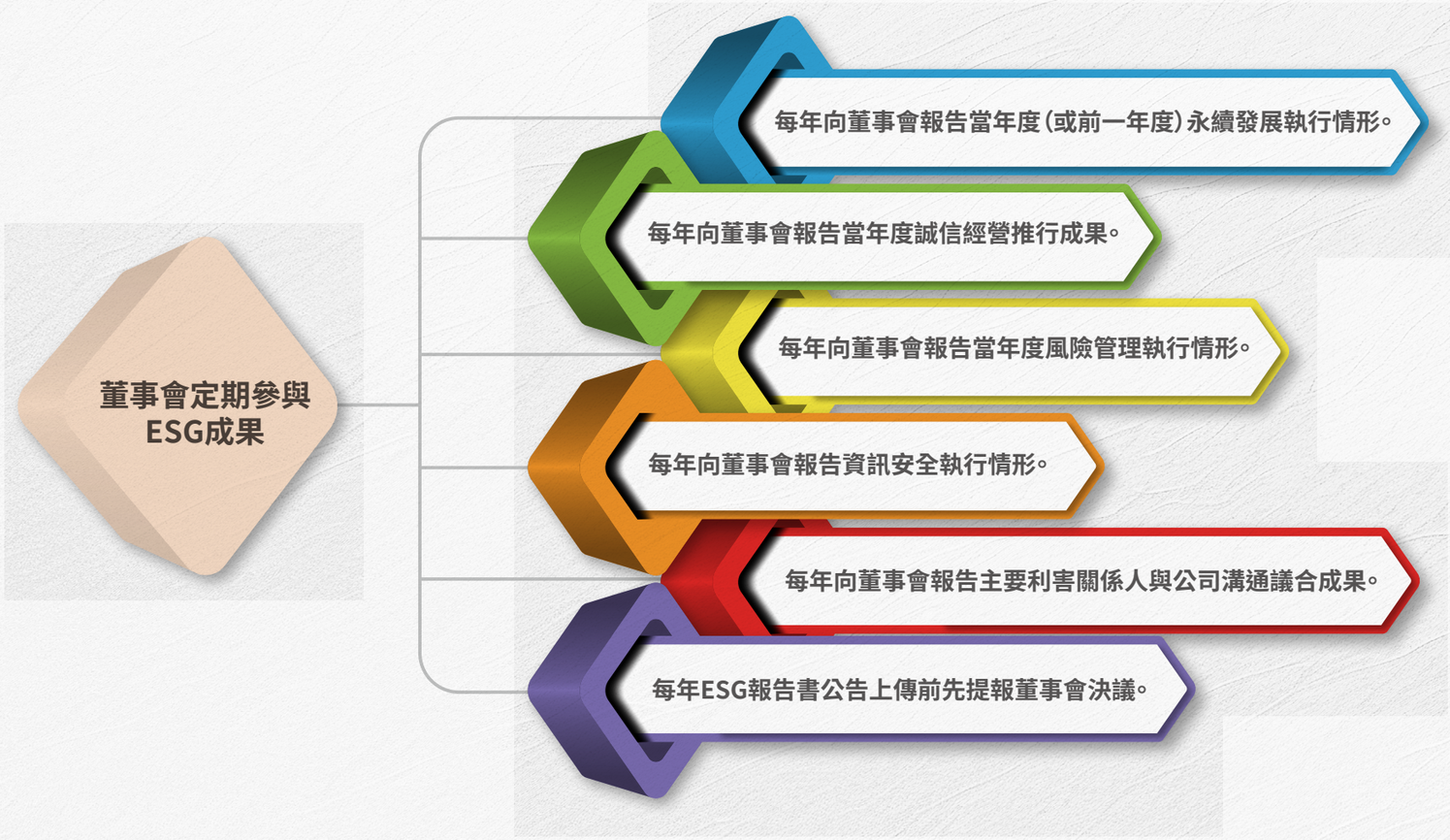
展望未來，強化董事會運作、提升資訊透明度以及於公司治理架構逐步融入永續治理策略，是福盈科持續努力的目標。

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
3.1治理實務
3.1.1董事會
3.2風險管理
3.3法規遵循
3.4營運績效
3.5產品服務
3.6資安防護
綠色永續
社會關懷
附錄

3.1.1董事會

董事會訂有「董事會議事規範」，依據「董事會議事規範」之規定，會議由董事長主持，並確保全體董事於會前收到會議通知及相關議案資料。會議開始前，確認出席董事人數符合規範要求之法定人數。會議進行中，董事會就公司年度預算案進行審議，各董事依規範自由發表意見，並由祕書逐一記錄發言內容。

針對重要議案，董事會依規範採取投票表決方式，確保決策過程透明且符合程序正義。會議結束後，依規範要求製作會議紀錄，並經董事長及與會董事簽署確認，以供後續存檔及查閱。



經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
3.1治理實務
3.1.1董事會
3.2風險管理
3.3法規遵循
3.4營運績效
3.5產品服務
3.6資安防護
綠色永續
社會關懷
附錄

董事會擘畫公司經營策略、對股東及其他利害關係人負責，董事忠實執行業務及盡善良管理人注意義務，以審慎之態度行使職權，對於公司業務之執行與各項治理制度之作業與安排，由董事會決議為之。福盈科公司章程載明董事選舉由股東會就有行為能力之人選任之，連選得連任，本公司設董事三至七人，任期三年，法人股東代表如當選董事，得由該法人隨時改派之，但以補足原任期為限，董事會由董事組織之，由三分之二以上董事之出席及出席董事過半數之同意互推董事長暨副董事長各一人，董事長對外代表本公司；為強化公司治理並促進董事會組成與結構之健全發展，亦提倡董事多元化政策，本公司之董事會成員組成就本身運作、營運型態及發展需求，於基本條件與價值，以及專業知識與技能採適當之多元化方針落實執行，具備跨產業領域之多元互補能力，包括年齡、性別、國籍等基本組成外，也各自具有產業經驗（如：財務與金融等）。

福盈科董事同時具備產業的專業能力以及豐富的實務經歷，嫻熟產業的發展脈動，董事會現有6名董事，任期3年，董事長與總經理非由同一人擔任，董事會至少每季召開一次董事會，董事平均出席率達100%。

職稱	姓名	實際出席率(%)	具備產業、ESG相關背景/經驗
董事長	莊詩蘋	100%	產業
董事	吳忠懌	100%	金融
董事	南怡君	100%	金融
董事	殷尚龍	100%	金融
董事	古宏恩	100%	金融
董事	翁聰哲	100%	產業

註：董事以視訊方式參與視同出席，委託出席則不計入。

董事間亦秉持高度自律的精神落實利益迴避，對於董事會議事與其自身或其代表之法人有利害關係者，除於當次董事會說明其利害關係之重要內容外，如有害於公司利益之虞者，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權，本公司董事會之決議，對依前項規定不得行使表決權之董事，依公司法第二百零六條第三項準用第一百八十條第二項規定辦理。

福盈科各部門日常透過例行管道定期、不定期與利害關係人互動，倘若遇到利害關係人或永續議題可能對公司營運產生潛在負面重大衝擊之際，由權責部門針對利害關係人或永續議題在財務、公司經營、法遵紀錄、環保污染與勞動權益與安全健康等面向展開盡職調查，並向總經理及董事長報告具體調查結果，由董事長評估該結果對公司整體營運是否產生具體之重大影響，倘若有關鍵重大事件，董事長會在董事會中說明內容，並交由董事會對盡職報告做出決議後交由公司權責部門執行，2024年福盈科與利害關係人之間未發生任何潛在負面重大衝擊事件，故未有向董事會報告之紀錄。具體實踐下來，讓福盈科對利害關係人之盡職調查以及董事會在面對潛在負面重大衝擊的角色上更加完整。

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
3.1治理實務
3.1.2倫理誠信
3.2風險管理
3.3法規遵循
3.4營運績效
3.5產品服務
3.6資安防護
綠色永續
社會關懷
附錄

3.1.2倫理誠信

「誠信、關懷、創新、服務」是深植在福盈科每位同仁內心的企業文化，尤其「誠信」更是一貫秉持的基礎價值。我們強調公司治理，嚴格要求每一位員工的品格操守，在法規遵循下，實踐對所有利害關係人的承諾，並以誠實無欺、言出必行的理念，作為同仁日常工作的行為準則。

福盈科內部訂有「誠信經營守則」與「道德行為準則」，作為規範公司誠信經營、道德行為的政策；並於「工作規則」中明列各項服務紀律，諸如「員工不得因職務上之行為或違背職務上之行為，接受招待、饋贈、回扣或其他不法利益」、「員工不得利用職權圖利自己或他人」等，且明確訂定相關罰則，特別是營私舞弊等情節重大者，皆屬於應解雇之違規事件。

在訂定「申訴事件處理作業辦法」的條文中規定：「員工對於發現不法或不當行為而影響公司利益者，利用員工申訴書陳述具體事實情節後，遞交受理專責單位調查核處。」，如有發生任何不法狀況時，一定據以調查，釐清真相，以達成弊絕風清的目標。

另外，我們也訂有「內部控制制度」與「內部稽核實施細則」，這是針對日常營業活動的各項作業流程，就可能具有潛在風險的預防設計與規範，亦說明適當的內部控制機制可避免貪瀆行為的發生。公司稽核單位同時也定期評估內部控制的管理效果，收集各部門主管對各項潛在風險（包含舞弊貪瀆）的建議，擬訂出以風險為導向的適當稽核計劃，據以執行相關查核作業。

前述各項規章辦法，除公告在公司內部資訊系統，供經理人及員工知悉並確實遵循外，管理階層及人資單位在新進人員報到的「菁英訓」課程階段，及每年全體員工的定期教育訓練中，都會特別強力宣導，作為落實公司營運活動的指引與規範；所有同仁不論其職等、職務，皆應依照此標準作為工作準則，杜絕公司內外一切非法行為，實踐誠信經營的理念。在上述機制的宣導與推行下，2024年未有任何貪腐行為或違反誠信原則的事件發生。

誠信經營守則摘要	本公司之董事、經理人、受僱人、受任人或具有實質控制能力者（以下簡稱實質控制者），於從事商業行為之過程中，不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，或做出其他違反誠信、不法或違背受託義務等不誠信行為，以求獲得或維持利益。
道德行為準則摘要	為使本公司董事及經理人（包括總經理及相當等級者、副總經理及相當等級者、協理及相當等級者、財務部門主管、會計部門主管、以及其他有為公司管理事務及簽名權利之人）基於職權為公司從事經營活動時，其道德行為有所依循，並使公司之利害關係人更加瞭解公司道德標準，爰參照財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心公佈之「上市上櫃公司訂定道德行為準則參考範例」及相關規定，訂定道德行為準則，以資遵循。

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
3.1治理實務
3.2風險管理
3.3法規遵循
3.4營運績效
3.5產品服務
3.6資安防護
綠色永續
社會關懷
附錄

3.2風險管理

福盈科永續發展委員會透過ESG重大性原則，以線上問卷方式鑑別出與公司營運相關的環境、人權與治理經濟面向的重大主題，針對重大主題可能對福盈科造成的負面衝擊提出因應策略，同時公司風險管理架構是以各權責部門為核心，展開後續風險管控作業，並且每年至少一次向董事會報告ESG風險評鑑因應，以及制訂風險管理政策及程序，讓公司治理單位能進一步監督公司內部控制制度之有效性，並監督公司實際或潛在風險之控管。

風險項目	權責部門	風險業務事項
策略風險	董事長室	●訂定公司未來營運政策。
營運及市場風險	總經理室 營業部 各有關部門	●依據公司策略，執行產品之研發、生產與銷售，並致力於生產技術改善，提升品質及降低成本，以增加公司獲利。
財務與流動性風險	財務會計部	●利率、匯率之避險，銀行額度管理與關係維護等事項。
客戶信用風險	財務會計部	●客戶信用額度建立與審查，應收帳款之管理及催收。
法律風險	法務	●審核合約、公司授權以及減少企業之法律風險，保障公司有形及無形資產。
環安衛風險	安衛處	●針對工作環境可能造成的安全衛生危害與特定風險因子，以安衛政策為核心，落實安全衛生管理並提昇管理績效。

風險類別	風險說明	風險管理策略
永續環境	溫室氣體排放量持續增加/ 排放密集度上升	●成分來自生質原料 我們的生質產品採用可再生天然資源製造，減少對石化原料的依賴，支持永續供應鏈的發展。 ●低碳排設計 產品製造過程優化能效，顯著降低碳排放，為企業邁向碳中和目標做出貢獻。 ●回收包材重覆再利用。
	廢水排放量持續增加/ 排放密集度上升	●放大批量生產，以降低產能單位廢水排水量。
	廢棄物處理量增加/ 回收率無法提升/ 廢棄物密集度上升	●廠內全數購置二手棧板，無購置全新棧板，且針對損壞的棧板會進行基礎維修，重複使用。 ●進行棧板分類，可再利用之棧板回收重覆使用，不可使用之棧板才納入廢棄物處理。 ●預計2025年改用低碳塑膠棧板（第一次約置換3,700個，後續逐年更換）。
	缺水、缺電	●缺水：放大批量生產，以降低產能單位用水量。 ●缺電：放大批量生產，以降低產能單位用電量。

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
3.1治理實務
3.2風險管理
3.3法規遵循
3.4營運績效
3.5產品服務
3.6資安防護
綠色永續
社會關懷
附錄

風險類別	風險說明	風險管理策略
永續環境	違反環保法規	●定期進行法規查核。
員工照顧	經常發生職災	●透過職業安全衛生管理系統持續運作，定期於職業安全衛生委員會及管理審查會議確認各單位執行概況，以落實消除危害與降低風險。
	過勞工作	●為避免因長時間工作，引發過負荷疾病，採取下述預防措施與規範： (1)確保員工之工作時間、休息與休假狀況符合政府勞動規範。 (2)依工作性質需求給予員工彈性上下班工時。 (3)進行員工健康風險評估，由職醫護給予健康指導。
	離職率過高/勞動力不足	●設立異常工作負荷促發疾病預防措施，以維護同仁的健康福祉。
公司治理/營運績效	國內外利率、匯率波動等因素而造成對財務目標影響之風險	●透過資金靈活調度，維持良好財務結構。 ●追蹤每日匯率變化，機動調整持有之外匯部位。 ●維持良好信評，爭取優惠借貸利率。
	因經營策略、國內外市場競爭、原物料行情、政策法規變動等所造成之風險	●定期召開經營檢討會議，依據外在環境變化，調整營運策略。 ●密切關注各國政經發展，針對高風險國家評估暫緩直接放帳交易或停止貿易往來。 ●掌握銷售市場與生產據點法規變化，提前因應。
	供應鏈韌性不足	1.風險評估機制： 定期進行全供應鏈的風險辨識，包括地緣政治、自然災害、供應商財務狀況、物流能力等因素。 2.供應商分級與分類管理： 將供應商按風險程度進行分級（高、中、低風險），針對高風險供應商制定應對措施，定期對關鍵供應商進行現場審核，確保其供應能力與風險管理符合要求。 3.建立多元化供應商與在地化來源： 與多個供應商合作，避免過度依賴單一來源，降低因供應商中斷而產生的風險，並以原料在地化縮短lead time，降低供貨風險。 4.關鍵原物料與成品安全庫存： 設置關鍵原物料\成品建立安全庫存基準，以應對突發需求或供應中斷，對關鍵零件、原材料進行提前採購，避免市場波動或供應不足的影響。

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
3.1治理實務
3.2風險管理
3.3法規遵循
3.4營運績效
3.5產品服務
3.6資安防護
綠色永續
社會關懷
附錄

風險類別	風險說明	風險管理策略
公司治理/營運績效	供應鏈韌性不足	5.合作夥伴關係管理： 建立與供應商的長期信任關係，實現信息共享和緊密合作，提高整體供應鏈的反應能力，並同時對上游供應商推動行為準則，要求供應商參與風險管理與可持續發展計劃。 6.信息共享與快速響應： 預計2025年建立SQM（Supplier Quality Management）與供應商共享平台，確保供應鏈數據透明化，實現快速協同與響應，運用數據分析和監控技術實現供應鏈的可視化，快速識別潛在問題，並採取預防措施。 7.引入綠色與可持續供應鏈理念 通過資源整合與技術創新，降低供應鏈對單一資源的依賴，推動循環經濟原則，促進資源回收與再利用，提升供應鏈韌性。 8.選擇可持續供應商： 將ESG（環境、社會及治理）表現納入供應商評估標準，優先選擇具有可持續能力的供應商，與供應商合作研發綠色替代品，降低高環境影響物料的使用風險。 9.定期評估與改進供應鏈韌性： 設立供應鏈關鍵績效指標（KPI），如供應中斷次數、交付準時率及風險應對時間，定期監控並改進，定期審視風險應對措施的執行情況，確保供應鏈韌性策略符合動態需求。
	產品責任/安全	1.建立設計管制作業程序: 在產品設計初期已進行風險評估，識別潛在威脅的如設計缺陷、材料選擇等問題，並同時符合職安法列管化學品要求和符合bluesign、ZDHC MRSL、REACH及客戶限制物質等要求。 2.原料/產品的質量控制: 監控和管理產品原材料的安全性，確保原材料供應商符合質量與安全標準，並定期進行供應商評估。在產品上市前進行各類測試（如安全測試、耐用性測試、環境測試等），確保其符合安全標準，當發現有害物質異常時，即刻向管理階層呈報，執行管理階層對報告所作的指示。 3.工藝優化： 提高製造過程的精確度和一致性，並同時進行持續的質量檢查和監控，確保生產過程中不會發生質量偏差。 4.建立產品應用品管方式，優化產品品質控管。 5.依照客戶特定技術標準需求，制定滿足客戶適用之工藝條件。

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
3.1治理實務
3.2風險管理
3.3法規遵循
3.4營運績效
3.5產品服務
3.6資安防護
綠色永續
社會關懷
附錄

風險類別	風險說明	風險管理策略
公司治理/營運績效	人員貪腐風險	針對採購人員貪腐風險，應採取多項政策與措施，以降低貪腐的可能性，確保公正和透明的採購過程。 以下： 1.已建立清晰的採購規範： 制定明確的採購程序和標準作業流程，包括報價、評標和選擇供應商的準則。 2.透明度： 提高採購過程的透明度，通過公開招標、公告評標結果等方式，讓所有利益相關者都能看到過程的公正性。 3.向採購人員進行反貪腐的宣導，強調誠信與職業道德，讓他們了解貪腐的後果及如何防範。 4.內部及外部監督： 設置內部監控機制，並接受外部審計，定期檢查與評估採購活動。
	發生資安事件	1.資訊安全檢查及強化： 定期由第三方審核資訊作業，確保無重大異常。 升級伺服器效能與資安防護機制。 2.設備更新與營運持續性： 防火牆設備汰舊換新，降低因設備老化引發的營運中斷風險。 設置停電冷氣應急機制，防止設備因溫度過高毀損。 3.資安事件通報及教育： 每年實施資安事件通報及模擬演練，提高員工應變能力。 定期安排資安教育訓練，更新員工對最新資安威脅的認識。 4.資料完整性及災害復原： 建立異地備份架構，利用虛擬化技術實現台北與桃園的資料重複備份。 定期災害復原演練，確保復原流程順暢且有效。 5.停電通報及巡檢： 制定停電通報流程，確保異常事件快速處理。 停電或復電後安排人員巡檢，確認設備恢復正常。 6.硬體架構規劃： 規劃與執行MES系統硬體建設，增強生產管理能力。

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
3.1治理實務
3.2風險管理
3.2.1氣候相關財務揭露
3.3法規遵循
3.4營運績效
3.5產品服務
3.6資安防護
綠色永續
社會關懷
附錄

3.2.1氣候相關財務揭露

依據氣候相關財務揭露建議（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）的架構，可分為治理、策略、風險管理、指標和目標等，福盈科由管理階層進行鑑別氣候相關的風險與機會，擬定後續的因應策略，並且規劃未來定期向董事會報告，由董事會監控。

治理

公司成立ESG委員會，由總經理擔任主任委員，每年定期召開會議，於會議中討論包含對於公司營運可能產生的氣候變遷風險、能資源使用效率、涉及產品生命週期的各項環境衝擊等議題，每年定期將氣候變遷議題及執行狀況向董事長報告。

策略

福盈科鑑別出的風險與機會如下：

▶轉型風險：

1.法令變更導致公司營運成本增加。
2.客戶需求改變導致公司訂單減少。
3.公司投入研發支出增加。

▶實體風險：

1.缺水。
2.限電。

▶機會：

1.減少耗能。
2.提升資源使用效率。
3.透過優化聚酯染色工藝技術，降低客戶生產製程能源需求。

風險管理

福盈科根據行業屬性，內部鑑別出以下風險並提出行動方案：

▶轉型風險的回應：

1.即時關注法令新況，檢視公司現況與法令的符合程度，再研擬各項措施以滿足法令遵循。
2.將降低環境衝擊理念融入產品生命週期各階段，研發中心持續研發綠色產品。

▶實體風險的回應：

公司依循ISO 14001環境管理系統，以規劃目標、落實執行、檢視結果、持續改善等方法，將風險降至可控程度。

指標和目標

產品耗能量改進：

▶放大批量生產，以降低產能單位用水及用電量。

▶預計於2025年起導入低碳塑膠棧板，共計3,700個。根據棧板供應商提供之數據，與傳統木棧板相比，低碳塑膠棧板於三年使用期間可減少約468,910公斤二氧化碳當量（KgCO2e），相當於約1.2座大安森林公園一年的碳吸附量。

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
3.1治理實務
3.2風險管理
3.3法規遵循
3.4營運績效
3.5產品服務
3.6資安防護
綠色永續
社會關懷
附錄

3.3法規遵循

對公司的重要性	法規遵循是公司維繫當地政府及社區關係的基石，公司一旦發生違法情事將對財務及企業形象有莫大傷害；合規紀錄也會影響股東及客戶對公司的認同。
政策/承諾	遵循法規是企業永續發展的根基。
目標	即時關注對公司可能造成影響的各項法規，確保公司各項營運活動處於無法律風險之虞的環境。
負責部門/申訴機制	負責部門：法務部門 申訴機制： 電話：(02)2578-8999#316 E-mail：keith.kao@jintex-chemical.com
當年度投入資源/具體成果	一、(一)公司治理面：經由公司治理準則實務及董事會績效評估，促使董事會更能監督重要議案，以及強化董事會職能，並提供專業意見，提昇資訊透明度。 (二)未來依公司治理實務準則辦法，提升公司之企業文化，並符合證交所規範。 二、(一)人員方面：建構誠信內規與不定期稽查：公司的從業道德與法規遵循是以誠信正直為核心價值，藉由一系列的內部管理辦法制訂、落實執行、自我審查以及暢通的檢舉管道及檢舉者保護所構築而成，由管理階層以身作則，要求每位同仁都必須均須確保其相關的業務行為遵循法令與公司的政策及規章，透過年度內控自評自我檢視遵循情形；制訂應遵循的指引，要求集團各公司所有同仁不論其職位、職級及所在地均應遵守「誠信經營守則」、「道德行為準則」，內容包含工作環境準則、機會均等、保密條款、兼職之禁止及利益衝突之迴避、饋贈或收受禮物與商場禮儀、尊重員工與客戶、檢舉、保護與豁免等，以獲得大眾信任、提升企業形象，確保公司永續經營與發展；為預防及避免公司違反公平競爭行為、反托拉斯法規而遭受處罰特訂定相關行為守則，作為公司管理階層及從業人員從事商業行為時之行為準則，降低面臨違法風險。以誠信、公平的原則參與產業競爭，營造遵守法規的企業文化，建立值得信任與尊敬的公司聲譽。 (二)教育訓練：為提升同仁從業道德與法規遵循認知，公司根據法令及內部規章，由法務部門及其他權責部門攜手合作，不定期針對不同部門/職級的同仁進行業管所涉法規訓練。 (三)環安衛方面：公司制訂相關管理辦法及監督量測與績效管理辦法以管理公司作業活動、產品或服務有關且應遵循之職安衛、環保法令規章及其他要求事項，並有效管制環境管理系統運作績效，期能採取有效地矯正方案及預防之措施。
評估機制	當年度無發生重大違法紀錄。

Innovation Service Safety Eco

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
3.1治理實務
3.2風險管理
3.3法規遵循
3.4營運績效
3.5產品服務
3.6資安防護
綠色永續
社會關懷
附錄

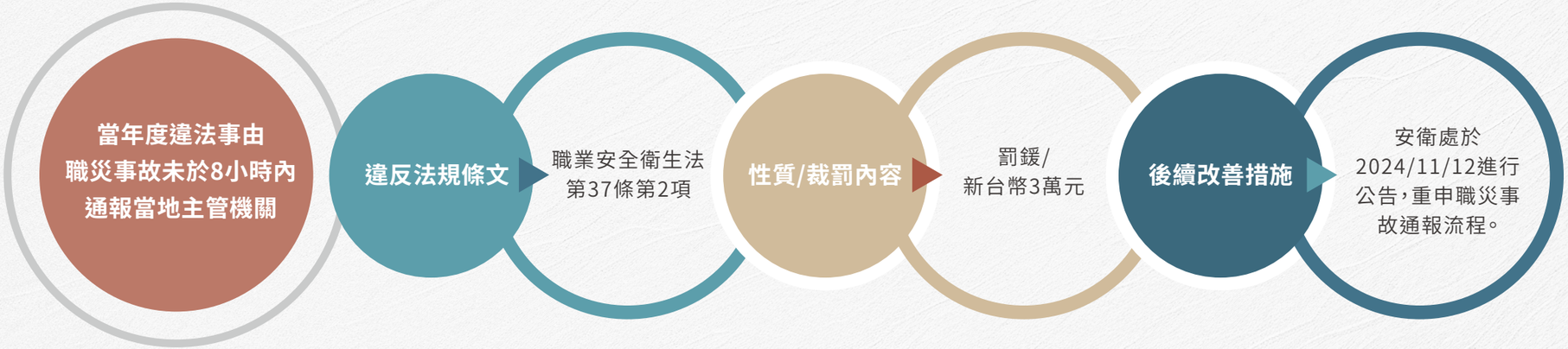
法規遵循為企業經營之根本，福盈科除了在新進同仁報到時即向人員對其宣導誠信內規之外，由於法規種類浩繁，各部門適時透過與政府機關互動或是媒體報導得知相關法規修正動態，再各自對部門同仁進行內、外部訓練，確保公司營運符合各項法規。

首先，在人員管理方面，福盈科制訂相關誠信內規，再三宣導公司以誠信正直為核心價值，藉由一系列的法規制訂、落實執行、自我審查以及暢通的檢舉管道以及對檢舉人之保護等機制，構築完善的法遵防火牆；管理階層以身作則，並要求每位同仁確保其業務行為遵循法令與公司的政策、內規，透過年度內控自評檢視遵循情形，並接受內部稽核；制訂同仁執行業務應遵循的指引，要求集團各公司所有同仁不論其職位、職級及所在地均應遵守「誠信經營守則」、「道德行為準則」，內容包含工作環境準則、機會均等、保密條款、兼職之禁止及利益衝突之迴避、饋贈或收受禮物與商場禮儀、尊重員工與客戶、檢舉、保護與豁免等，以獲得大眾信任、提升企業形象，確保公司永續經營與發展；為預防及避免公司違反公平競爭行為、反托拉斯法規而遭受處罰特訂定相關行為守則，作為公司管理階層及從業人員從事商業行為時之行為準則，降低面臨違法風險。以誠信、公平的原則參與產業競爭，營造遵守法規的企業文化，建立值得信任與尊敬的公司聲譽。

其次，就人員培訓方面，為提升同仁從業道德與法規遵循認知，福盈科根據法令及公司內規，由法務中心及其他權責部門合作，定期針對不同部門、職級的同仁進行業管所涉之法規進行培訓，諸如同仁因業務職掌不同而給予相應之訓練內容，包含新人訓練、實體課程、各單位宣導及外部訓練等，並透過廠區海報、公司內部網頁提供法規遵循指引，使同仁能隨時接觸取得法規認知。

最後，在環安衛面向，福盈科制訂相關監督量測與績效管理辦法，確保公司在產品生命週期的過程中均應符合環保、職安法規要求，並有效運行環境及職安管理系統，透過管理循環方式發現可能的潛在問題，並適時採取管控措施，避免造成公司損害。

福盈科整體法遵實務而言，近年並無發生涉及公司治理、證券交易、環境保護、勞動人權、洩漏客戶隱私、行銷標示與產品責任等重大違法紀錄，僅於職業安全方面被裁罰一次。



Innovation Service Safety Eco

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
3.1治理實務
3.2風險管理
3.3法規遵循
3.4營運績效
3.5產品服務
3.6資安防護
綠色永續
社會關懷
附錄

3.4營運績效

重大主題	營運績效
對公司的重要性	以營收及利潤成長為企業目標，才能不間斷地進行投資，持續不斷為產業帶來新視野，為客戶創造出最高的價值，同時回饋予員工，提升對公司的向心力，創造共榮的多贏局面，邁向企業永續經營。
政策/承諾	**1.品質政策：** 提供優質高效服務，建立標準化流程，持續性改善與升級，落實貫徹與執行。 **2.智慧財產政策：** (1) 對組織之規模、活動、產品或服務性質是合宜的。 (2) 包括持續改善之承諾。 (3) 符合智慧財產相關法令以及組織須遵守的其他事項之承諾。 (4) 經過內部充分的溝通。 (5) 公司全體同仁已充分瞭解。
短期目標	本業積極搶攻市佔，專注於佈局與定位，深耕指標客戶，並提升核心產品的滲透率至50%。
中長期目標	1.組建第二曲線，紡織應用開發，擴增多元化學產業客群。 2.以數位轉型為核心，推動技術升級，並加速導入自動化、物聯網及人工智慧技術。
當年度投入資源/具體成果	投入行銷預算，增聘第二業務經營指標客戶，並針對核心產品進行功能優化，持續檢視營運情況，搜集國內外市場報告，進行市場、消費者、競爭者分析，成功新增客戶100家，創造新生意1.5億。
評估機制	●年營收成長22.3%達13.62億。 ●年度經會計師查核之財務報告。
負責部門/申訴機制	負責部門：財務會計部 申訴機制：fa_tw@jintex-chemical.com

福盈科以台灣為根據地，在全球建立行銷據點，建立了國際行銷體系，搭配完整的產品系列，充分發揮市場行銷之優勢，並就近提供客戶服務。

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
3.1治理實務
3.2風險管理
3.3法規遵循
3.4營運績效
3.5產品服務
3.6資安防護
綠色永續
社會關懷
附錄

近兩年主要產品營業比重

年度	2023		2024	
產品別	金額（新台幣仟元）	營業比重(%)	金額（新台幣仟元）	營業比重(%)
紡織化學品	783,246	70.34%	960,277	70.48%
皮革化學品	131,214	11.78%	175,577	12.89%
電材化學品	90,382	8.12%	92,495	6.79%
其他化學品	108,639	9.76%	134,118	9.84%
合計	1,113,481	100.00%	1,362,468	100.00%

本公司目前為非公開發行公司，依據相關法令規範及公司內部資訊保密政策，暫不對外揭露留存經濟價值等敏感財務資訊。未來如有公開發行計畫，將依主管機關規定及產業慣例，適時揭露相關資訊，落實資訊透明原則，持續與利害關係人保持良好溝通。

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
3.1治理實務
3.2風險管理
3.3法規遵循
3.4營運績效
3.5產品服務
3.5.1創新研發
3.6資安防護
綠色永續
社會關懷
附錄

Innovation Service Safety Eco

3.5產品服務

福盈科與客戶有著順暢的溝通管道，彼此間維繫著穩定良好之合作關係，對於客戶回饋的意見，福盈科行銷團隊皆即時反應給研發及品保部門進行後續改善，以優質服務取得客戶信賴。

3.5.1創新研發

自訂主題	創新研發
政策/承諾	1.依循綠色化學原則致力於研發環保產品，以永續低碳原料取代傳統石化原料。 2.針對專案開發成果實施績效獎勵制度，鼓勵人員積極投入開發項目。
短期目標	1.建立系統化開發流程及研發資料庫，提升研發效能及實現研發技術留存及傳承。 2.水性產品取代溶劑型產品，3年內完成全產品項90%取代。 3.開發無毒環保的綠色化學品，3年內完成有害物質化學品的100%替代。
中長期目標	生質永續產品占比達40%。
當年度投入資源/具體成果	1.利用AI系統優化研發進程。 2.參與政府以大帶小低碳及數位化升級轉型專案，盤點廠內原料及生產製程，廠區用電等找出高碳排來源，進行優化改善。
評估機制	1.2024年累積專利13件。 2.2022-2023年福盈優先推出皮革噴塗型無氟助劑及水場加工使用無氟助劑，成功取代客戶端C6含氟產品。 3.2022年福盈率先同業推出低雙酚酸性固色劑；2023年持續推出兩支無雙酚固色劑。 4.福盈兩支CO_2回收使用之負碳材產品，成功應用於客戶產品上。 5.2024年，福盈生質永續產品已占公司營運的23%，並呈逐年穩定增長趨勢，年均增幅達50%。
負責部門/申訴機制	負責部門：研發部 申訴機制：RD_IP@jintex-chemical.com

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
3.1治理實務
3.2風險管理
3.3法規遵循
3.4營運績效
3.5產品服務
3.5.1創新研發
3.6資安防護
綠色永續
社會關懷
附錄

創新研發對公司的意義是多方面的，對企業的長期發展至關重要。創新不僅僅是技術的突破，它還涵蓋了產品、服務、業務模式及組織運營的各個層面。對公司而言，積極推動創新研發不僅能提升競爭力、促進增長，還能提高市場份額、應對不確定性並實現可持續發展。分別具以下重點：

1.提升市場競爭力：開發新產品或提升現有產品的性能和功能，滿足消費者的需求，提升產品附加值，幫助企業在市場中佔據領先地位。

2.促進營收增長：創新研發為企業提供了新的增長引擎。透過不斷的技術創新和產品升級，企業能夠推出全新的產品或服務，開拓新的市場，吸引更多的客戶，從而促進營收增長。

3.提高生產效率與降低成本：創新不僅體現在產品和服務的創新，還包括內部流程、運營模式和管理方式的創新。

4.增強品牌價值與市場影響力：通過創新研發推出業界領先的技術或產品，能夠樹立“創新領導者”的形象，有助於企業提升品牌價值和市場影響力。

5.應對市場變化與風險：創新使企業能夠更靈活地應對市場的變化，例如法規或客戶限用物質的更新，或是利用新技術應對競爭挑戰。同時通過多元化的創新研發，能夠在不同的市場和領域中建立競爭優勢，從而分散單一市場或產品可能帶來的風險。

6.提升員工的創新精神與吸引人才：創新文化的培養能提升員工的創新精神，激發其內在的創造力和工作熱情。並吸引到更多具備高素質、創新思維的專業人才。

7.推動可持續發展與社會責任：企業可以開發更加環保的產品和技術，減少對環境的負面影響，提升企業的可持續發展能力。同時在創新開發過程中，亦可考慮對社會影響，推動公平貿易、道德生產等社會責任實踐，提升企業的社會形象。

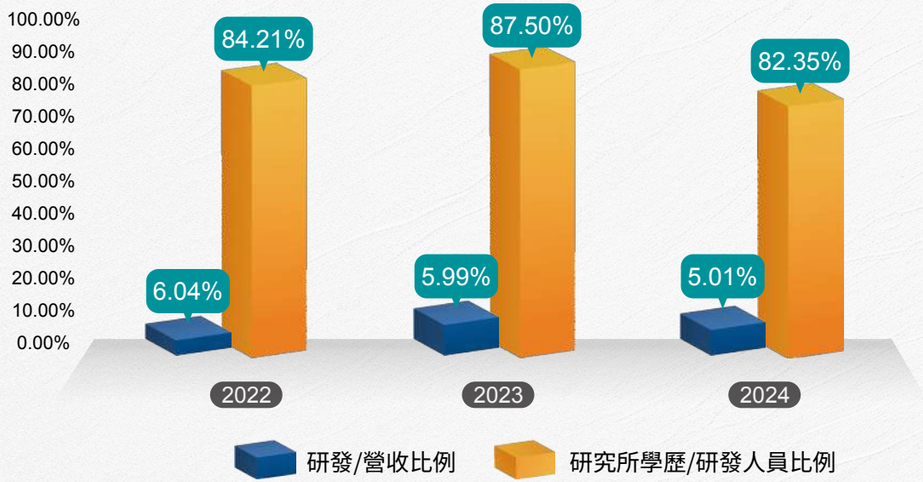
成功開發之產品/技術

品　項	簡　述
螯合分散劑_健康危害物質替代	以永續型生質螯合劑取代對環境有危害的傳統型螯合劑，降低客戶廢水的有害物質排放，減輕廢水處理。(B11135->B11153)
負碳材產品開發	利用回收CO_2生產成不同類型紡織後整理加工劑，開拓不同類型永續材料應用。
環保型有機矽皮革防水油開發	降低產品內Cyclosiloxanes低環體殘留並改善產品對水生動物毒性。
無氟撥水劑開發	適用於棉、皮革等天然困難型纖維，產品不含PFOA和PFOS等含F化合物，對環境友善。
低雙酚S固色劑	環境賀爾蒙疑慮BPS殘留<1000ppm，通過藍標認證，提升公司環保形象。

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
3.1治理實務
3.2風險管理
3.3法規遵循
3.4營運績效
3.5產品服務
3.5.1創新研發
3.6資安防護
綠色永續
社會關懷
附錄

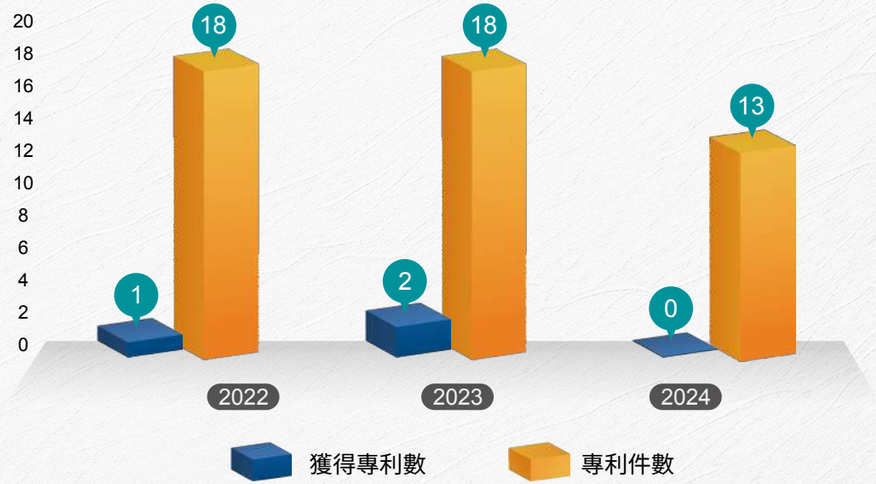
近3年研發能量

	2022年	2023年	2024年
研發費用(單位:新台幣仟元)	67,283	71,726	68,392
研發/營收比率	6.04%	5.99%	5.01%
研發人力(單位:人)	19	16	17
研究所學歷/研發人員比率	84.21%	87.50%	82.35%



近3年專利件數

統計/年度	2022年	2023年	2024年
獲得專利件數	1	2	0
專利件數	18	18	13
專利申請件數	4	1	1



Innovation Service Safety Eco

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
3.1治理實務
3.2風險管理
3.3法規遵循
3.4營運績效
3.5產品服務
3.5.2產品安全
3.6資安防護
綠色永續
社會關懷
附錄

3.5.2產品安全

重大主題	產品安全
對公司的重要性	1.滿足法律與市場合規：符合法規及行業標準（如REACH、bluesign、ZDHC MRSL等）可確保產品合法流通，避免市場禁售或法律制裁。 2.降低營運風險：從設計到銷售的全生命周期內控制產品風險，可有效降低安全事故的發生率。 3.提升客戶信任與市場競爭力：高標準的產品安全管理可增強客戶對品牌的信任，提升市場佔有率。 4.履行社會責任：通過降低產品對環境與人類健康的影響，彰顯公司對社會的承諾，增強企業形象。
政策/承諾	1.建立設計管制作業程序，管制開發設計等研究發展之工作，能夠確實達成新產品之開發目標。 2.明確要求所有產品符合國際與區域性法規標準（符合職安法列管化學品要求以及符合bluesign、ZDHC MRSL、OEKO-Tex100和客戶限制物質清單之要求。且不得含有REACH列入需授權物質清單中之化學物質），並進行持續的安全性更新。 3.建立有害物質管理程序：制定明確的管理程序，確保所有相關人員接受必要的培訓；建立一個完整的化學品清單，對所有進廠的化學品進行審查和管理；定期進行內部審核和檢查，以評估有害物質管理程序的有效性。 4.依照化學品全球分類及標示調和制度（GHS）要求，制定安全資料表及標籤格式。並制定化學品管理程序，有效管制化學品之作業活動，完成相關化學物質和產品的危害，風險評估以及國家登記作業。 5.第三方認證： ★藍標產品（bluesign®APPROVED chemical products）。 ★ZDHC MRSL（生產限用物質清單）。 ★全球紡織有機認證（GOTS）。 ★美國農業部生物基產品標示（USDA Certified Biobased Product）。
短期目標	1.完成現有產品的安全評估，識別高健康危害或是環境危害風險產品並制定改進計劃。 2.完善產品客訴管理系統，追朔並於期限內提出解決方案。 3.進行員工化學品管理培訓，確保100%的員工接受產品安全教育，並提高操作規範意識。
中長期目標	中期目標： 1.持續開發4核心至少10支環保永續的綠色化學產品。 2.加速氟化物、高雙酚等有害於環境的化學品汰除，推動綠色替代材料的應用。 3.提供客戶端完整及高效能的生質永續型產品，訂定品質檢驗規範及生產一致性，提供客戶安全及穩定品質的低碳產品。 長期目標： 1.將所有產品升級為環境友善及使用安全的綠色產品，佔產品組合的80%以上。 2.推動智慧化的產品安全管理系統，實現及時風險監控與快速響應。 3.建立完整數位化產品追朔系統，有助於及時發現和解決潛在的安全問題。

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
3.1治理實務
3.2風險管理
3.3法規遵循
3.4營運績效
3.5產品服務
3.5.2產品安全
3.6資安防護
綠色永續
社會關懷
附錄

重大主題	產品安全
當年度投入資源/具體成果	投入資源： 1.經費投入：針對多項有害物質檢測，增添最新檢測設備及建構分析方法。 購買安全數據系統（SDS）多語言系統。 購買自動化溫度檢測或VOC檢測設備，確保操作過程及產品的安全。 2.人力投入： 成立專責單位，包括法規辨識及產品認證專家、SDS系統管理人員、品質管理人員等。 3.專案執行： 隨著全球對可持續發展的重視，許多國家和品牌開始加強對紡織品中有害物質的監管。如全氟和多氟烷基物質（PFAS）、雙酚化合物、UV326/UV329紫外光吸收劑等，公司於歐洲化學品管理局（ECHA）將這些有害物質列入高關注物質名單後，立即成立各項專案進行開發，包括紡織/皮革用無氟撥水劑、低雙酚/無雙酚酸性固色劑、不含UV326/UV329紫外光吸收劑等，產品的開發、流程應用、協助客戶現場測試及後段檢測等，專注致力於幫助客戶轉換替代傳統有害化學品，以更綠色環保且效果佳產品取代使用。 4.第三方認證: -藍標產品（bluesign®APPROVED chemical products）:266支 -ZDHC MRSL（生產限用物質清單）:57支Level 1、329支Level 3 -全球紡織有機認證（GOTS）:104支 -美國農業部生物基產品標示（USDA Certified Biobased Product）:47支
每年認證產品數統計	2022 bluesign認證新增34支，ZDHC Level 1新增10支，ZDHC Level 3新增11支，生物基產品標示新增8支 2023 bluesign認證新增31支，GOTS認證新增6支，ZDHC Level 1新增20支，ZDHC Level 3新增37支，生物基產品標示新增1支 2024 bluesign認證新增27支，GOTS認證新增11支，ZDHC Level 1新增13支，ZDHC Level 3新增1支，生物基產品標示新增11支
評估機制	1.內部稽核：每季進行一次產品安全稽核，檢查產品標示、安全資料表（SDS）及風險管理計劃執行情況。 2.外部審核：第三方機構針對集團每年度進行產品安全審核，並根據審核建議優化管理策略。 3.每年針對至少一家供應商進行生產能力及其產品檢驗評鑑。
具體成果：	1.福盈無氟系列產品，佔2024年公司營運7.6%。 2.新增9項有害物質分析檢測方法，合計達238項分析檢測方法，以全面強化對原料進料及成品中有害物質的檢測與規格監控，確保產品符合相關標準。
負責部門/申訴機制	負責部門：品管部門 申訴機制：esg@jintex-chemical.com

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
3.1治理實務
3.2風險管理
3.3法規遵循
3.4營運績效
3.5產品服務
3.5.2產品安全
3.6資安防護
綠色永續
社會關懷
附錄

在現代企業的發展中，產品安全對公司的重要性無可忽視，已成為全球關注的焦點。產品安全不僅是企業履行社會責任的基本要求，更是確保可持續發展的關鍵因素之一。

1.創新與產品安全的共生關係

創新是公司持續發展的動力，而產品安全則是創新過程中必須嚴格把關的關鍵因素。在追求技術創新與新產品開發的過程中，若忽視產品安全，可能會導致市場上的安全事故或消費者信任的流失。相反，產品安全的保障不僅能促進消費者對創新產品的接受度，還能建立公司在行業中的良好聲譽，進而形成創新與信任之間的正向循環。

2.服務品質與安全的緊密聯繫

公司在提供卓越服務的過程中，產品安全是不可或缺的一環。無論是售前服務還是售後服務，安全性始終是客戶關注的重點。若產品存在安全隱患，不僅會影響消費者的使用體驗，還可能引發大量的客戶投訴和法律糾紛。通過保障產品安全，公司能夠提高客戶滿意度，增強消費者的忠誠度，並透過口碑和回頭客維持穩定的市場份額。

3.安全文化與公司發展的雙向促進

將安全視為企業核心價值之一，意味着公司致力於在所有層面上維護員工、消費者及社會的整體安全。產品安全直接影響公司品牌形象和市場競爭力。對於員工而言，對產品安全的高度重視也反映了公司內部對工作環境安全的承諾，進而提升員工的凝聚力與工作滿意度。從長遠來看，若能在產品開發、製造、測試等各個階段建立嚴格的安全管理機制，不僅能夠降低風險，還能夠在行業中建立起領先的競爭優勢。

4.環保與安全並行推進

在追求可持續發展的過程中，環保與產品安全必須並行推進。產品安全不僅涉及消費者的健康與安全，也涉及產品生產過程中的環境影響。在設計與生產過程中，安全與環保兩者相輔相成，保障產品不僅符合消費者的使用安全，還需遵守環保法規和標準，避免對環境造成負面影響。這樣的雙重關注，有助於公司在市場上樹立負責任的企業形象，獲得更多消費者與合作夥伴的信任。

總結來說，產品安全在企業的核心價值體系中，扮演著不可或缺的角色。通過創新保障產品安全，通過服務提升安全品質，通過安全文化推動公司發展，並通過環保與安全並重來達成可持續目標，企業能夠實現長期穩定的發展，並贏得市場與消費者的認可。因此，產品安全不僅是法律的要求，更是企業核心競爭力的一部分，是企業立足市場、實現創新與可持續發展的重要保障。

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
3.1治理實務
3.2風險管理
3.3法規遵循
3.4營運績效
3.5產品服務
3.5.3客戶關係
3.6資安防護
綠色永續
社會關懷
附錄

3.5.3客戶關係

產品及服務

福盈科為亞洲地區特用化學品領導品牌，製造與銷售應用於紡織、染整、皮革、數位等多項工業用途的特用化學品，並提供第一流的技術及優質的服務來滿足客戶需求。

服務項目

客戶關係

自訂主題	客戶關係
對公司的重要性	與客戶建立良好合作關係、重視每項客訴及積極改善溝通，並以良好品質服務爭取更多訂單。
政策/承諾	1.建立服務導向的合作模式，提升客戶信賴並創造雙贏。 2.提升產品特性，符合客戶需求。
目標	1.重視客戶需求，提供良好的產品與服務。 2.為客戶提供價值，排解生產中的難題，增加信任感。 3.與客戶建立雙贏的夥伴關係。 4.客戶滿意度調查分數標準值為93分。
當年度投入資源/具體成果	1.研發持續投入資源開發新產品，以因應新的管制物質趨勢。 2.營業部與產品服務部，每月固定前往拜訪客戶，進行產品與現場異常的交流，協助解決客戶問題。 3.執行成果：低雙酚產品與無雙酚產品的推出，確實幫助客戶接單，順利取得固定交易訂單。 4.客訴流程：客戶提出品質異常，業務前往了解，登入系統進行客訴流程，確認責任歸屬，進行退換貨，或是賠償。 福盈科堅持以下機制： A.業務定期拜訪客戶進行交流。 B.推薦客戶適當產品。 C.客訴處理於二個月內完成。 D.每年進行客戶滿意度調查。
評估機制	1.客戶滿意度調查分數加權平均近三年為93分以上。 2.客訴案件數量逐年降低。
負責部門	營業部

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
3.1治理實務
3.2風險管理
3.3法規遵循
3.4營運績效
3.5產品服務
3.5.3客戶關係
3.6資安防護
綠色永續
社會關懷
附錄

Innovation Service Safety Eco

客戶服務流程

01 STEP 客戶抱怨
02 STEP 業務窗口
03 STEP 品管收案
04 STEP 權責單位
05 STEP 產品改善
06 STEP 年度滿意度評量

客戶滿意度調查（滿分為100分）

2022	2023	2024
客戶滿意度評分	客戶滿意度評分	客戶滿意度評分
93.00	95.00	93.00

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
3.1治理實務
3.2風險管理
3.3法規遵循
3.4營運績效
3.5產品服務
3.6資安防護
綠色永續
社會關懷
附錄

3.6資安防護

自訂主題	資安防護
對公司的重要性	資訊安全是保障企業營運穩定、保護核心資產、促進數位轉型，並建立信任與永續競爭力的關鍵基石。
政策/承諾	資訊安全政策與管理措施，保障公司核心資產、營運穩定與數據安全，建立客戶與員工的信任基石，實現永續競爭力。
短期目標	1.基礎設施升級：完成伺服器與防火牆汰換，提升系統效能與安全。 2.資料保護與災害復原：建立異地備份並進行災害復原演練。 3.資安意識提升：95%員工完成資安教育訓練並遵守政策。 4.資安事件管理：減少資安事件，並將響應時間縮短至30分鐘內。 5.資安政策執行：強化內部稽核，確保員工遵守資安政策。 6.機房應急處理：完成停電與冷氣異常處理流程。 7.MES系統建設：完成MES系統架構建設並進行測試。
中長期目標	1.技術升級與自動化：持續升級資安技術，引入自動化防護系統。 2.災害復原與資料保護：部署跨區域災難復原系統，確保99.9%業務持續性。 3.持續教育與文化：所有員工每年完成資安教育，達成98%參訓率。 4.資安事件預警與處理：引入預警系統，自動化資安事件處理。 5.生產系統資安優化：確保MES系統符合最新資安標準。 6.外部資安合作：與供應商建立資安合作標準，保障數據安全。
當年度投入資源/具體成果	投入資源（單位：新台幣仟元）： 2022年金額：8,430；人力：4人 2023年金額：9,523；人力：5人 2024年金額：10,078；人力：5人
具體成果	1.資訊安全檢查及強化：定期由第三方審核資訊作業（如勤業審計），確保無重大異常。 升級伺服器效能與資安防護機制（VXRail導入）。 2.設備更新與營運持續性：桃園及台北防火牆設備汰舊換新，降低因設備老化引發的營運中斷風險。 設置停電冷氣應急機制，防止設備因溫度過高毀損。 3.資安事件通報及教育：每年實施資安事件通報及模擬演練，提高員工應變能力。 定期安排資安教育訓練，更新員工對最新資安威脅的認識。 4.資料完整性及災害復原：建立異地備份架構，利用虛擬化技術實現台北與桃園的資料重複備份。 定期災害復原演練，確保復原流程順暢且有效。 5.停電通報及巡檢：制定停電通報流程，確保異常事件快速處理。 停電或復電後安排人員巡檢，確認設備恢復正常。 6.MES硬體架構規劃：規劃與執行MES系統硬體建設，增強生產管理能力。

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
3.1治理實務
3.2風險管理
3.3法規遵循
3.4營運績效
3.5產品服務
3.6資安防護
綠色永續
社會關懷
附錄

福盈科重視資訊安全並建置完整資安防護與資料保護機制，避免發生機密資訊外洩或資料毀損等風險，內部制定資訊安全管理措施，詳細措施如以下說明：

說明公司如何管理資訊安全的措施	**1.強化基礎設施** 升級伺服器效能與防護機制(如導入VXRail)，提高系統安全性與運行效率。 定期汰舊換新防火牆設備，降低設備老化引發的風險，保障營運不中斷。 **2.資料保護與災害復原** 建立異地備份系統，確保台北與桃園的數據重複備份，提高資料完整性與災害復原能力。 定期進行災害復原演練，驗證系統恢復流程的有效性與穩定性。 **3.資安事件管理** 每年執行資安事件通報與模擬演練，強化員工應變能力並完善通報機制。 設立停電通報與巡檢流程，確保異常事件能快速反應並妥善處理。 **4.員工教育與意識提升** 每年定期實施資安政策宣導與教育訓練，提升全員資安意識，普及最新威脅防護知識。 宣導公司資訊安全規範，明確員工對機密資訊的管理責任。 **5.資安政策實施** 禁止未經公司系統允許的外接式儲存裝置使用，杜絕敏感數據外流風險。 所有文件操作行為記錄留檔，建立可稽核軌跡，保障資訊透明度與可追溯性。 禁止使用P2P軟體、非公司Web Mail、即時通訊軟體傳檔，防止未經授權的數據傳輸。 嚴格管理軟硬體資產，僅允許使用合法授權的軟體及設備，杜絕非法軟體與未授權設備接入。 **6.控管與查核機制** 佈署控管系統，實時監測外接儲存體與周邊設備的使用，防範違規行為。 系統自動記錄違規行為，定期進行查核，對嚴重違規者進行懲處，確保制度落實。 **7.環境監控與設備保護** 設立冷氣異常應急啟動機制，防止設備因高溫損壞。 完善停電通報與應急處理機制，保障設備運行穩定性。 **8.MES架構規劃** 依據資安需求，規劃並執行MES硬體建設，加強生產管理能力，提升系統穩定性。

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
3.1治理實務
3.2風險管理
3.3法規遵循
3.4營運績效
3.5產品服務
3.6資安防護
綠色永續
社會關懷
附錄

評估管理措施的有效性	**1.目標達成率** 基礎設施升級：評估伺服器和防火牆升級後的性能提升、事件數量減少及運行穩定性。 異地備份與復原演練：確認備份資料完整性及災害復原演練成功率是否達到100%。 **2.資安事件與應對** 資安事件減少率：統計資安事件發生頻率是否逐年下降。 應急響應時間：停電、冷氣異常等突發事件的平均響應時間是否符合目標（如30分鐘內完成處理）。 **3.員工資安意識** 訓練參與率：追蹤員工參與資安教育訓練的比例（應達到95%以上）。 政策違規次數：監控並記錄違反資安政策的次數，檢視是否因宣導與培訓而顯著下降。 **4.系統運行與稽核** 系統稽核合規性：檢查檔案操作紀錄是否完整，稽核軌跡是否符合規範要求。 控管系統效能：評估控管系統是否能有效阻止未授權設備使用及非法軟體運行。 **5.環境與設備保護** 設備故障率：冷氣異常應急機制是否成功避免因過高溫度導致的設備損壞。 巡檢覆蓋率：停電後的巡檢記錄是否完整，所有設備是否正常運行。 **6.MES架構支持** 系統穩定性提升：檢查MES架構規劃完成率及生產管理能力的實際改善效果。 **7.客戶與合作方信任** 客戶信任評估：客戶對資安防護的滿意度調查是否逐年提升。 外部審核結果：第三方資安審核是否無重大異常，並符合法規要求。

類別	KPI指標	目標值	評估頻率
基礎設施升級	防火牆/伺服器升級完成率	100%	年度
	資安事件發生率	下降20%	季度
資料保護與災害復原	異地備份成功率	100%	每月
	災害復原成功率	100%	年度/測試後
資安事件管理	資安事件響應時間	平均<30分鐘	每次事件後
	資安事件減少率	≥20%	年度
員工教育與政策執行	資安教育訓練參與率	≥95%	半年
	資安政策違規次數	逐年下降	季度
系統運行與稽核	文件操作稽核覆蓋率	100%	每月
	控管系統有效阻擋率	100%	每季
環境與設備保護	設備故障率	<1%	每月
	停電巡檢完成率	100%	每次事件後
MES架構支持	MES硬體架構完成率	100%	年度
	生產管理系統穩定性改善幅度	≥85%	半年
客戶與合作方信任	資安滿意度調查結果	≥90%	年度
	第三方資安審核異常項目	0項	年度

福盈科現行的資安防護手段是遵循集團之資安政策去執行，由集團定期舉辦線上資安管控會議，由集團內各子公司之資安專責人員參與，每次會議皆訂有特定資安議題，會議中亦要求各子公司繳交相關議題文件並報告說明。福盈科加入集團資安管理體系，可有效提升公司資安防護能力，保障公司資訊之機密性、完整性、可用性，避免發生有人為疏失、蓄意破壞或自然災害時，遭致公司資產不當使用、洩漏、竄改、毀損、遺失等情形，影響公司作業或損及公司權益。當年度未發生任何資安事件。

統計/年度			
（單位：新台幣仟元）	2022年	2023年	2024年
資安經費	8,430	9,523	10,078
資安經費佔營收比率	0.70%	0.86%	0.70%

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
綠色永續
4.1環境管理
4.2水資源與廢污水處理
4.3廢棄物處理與回收
4.4原物料與安全管理
4.5能源使用
4.6溫室氣體排放估算
4.7供應鏈管理
4.8在地採購
社會關懷
附錄

綠色永續

4.1環境管理

福盈科深切體認到地球能資源的珍貴及不可再生性，因此公司在經營成長的同時，也尋求經濟、社會與環境生態的平衡發展。除遵守法規承諾、強化資源利用及污染預防、管控環境風險，以維護營運據點所在地環境良好外，更關注全球環境議題的最新發展，採取各種對環境友善的行動以善盡企業社會責任。

依據 ISO 14001 環境管理手冊 (EM-001)，適用於公司環境管理及設定審查目標，包括持續改善環境並落實管理系統。

環境保護政策：遵守環境保護法規，落實政府環境保護政策，持續改善及保護環境。

具體承諾：

一、恪遵政府及客戶之相關環保法令規章及要求。

二、強化產品設計及製程改善，進行污染預防、淨零排放。

三、藉由全員參與及持續不斷改善，以提升環境保護意識，善盡全球公民的責任。

四、針對員工實施環境保護推廣教育。

福盈科對地球大氣環境的保護工作上一向非常重視，且不遺餘力的作好各項警示措施，建立優良的環境管理系統；在直接溫室氣體排放、能源間接溫室氣體排放的來源，主要來自鍋爐天然氣燃燒、堆高機使用柴油，與電力間接排放，其餘在公務車用油、空調冰水主機與設備冷媒逸散，及人員甲烷排放(因排放量低，尚不列入統計)等。

環境管理整體費用方面，2022年為8,162,862元、2023年為6,588,498元、2024年為11,870,488元，對於一般事業廢棄物清除費用、環保規費與新增改造環保設施費用高於2023年，主要係今年進行環保設施汰舊換新，故支付較大所致；其中以廢棄物清除費用及廢水處理費用為大宗，此兩項占環保支出占比分別為86.6%(2022年)、87.3%(2023年)及71.5%(2024年)；且整體環保支出維持一定水準，顯示福盈科對於環境管理的重視。

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
綠色永續
4.1環境管理
4.2水資源與廢污水處理
4.3廢棄物處理與回收
4.4原物料與安全管理
4.5能源使用
4.6溫室氣體排放估算
4.7供應鏈管理
4.8在地採購
社會關懷
附錄

環保支出一覽表

單位(新台幣仟元)

年度			
項目	2022年	2023年	2024年
事業廢棄物清除費用	4,705.591	3,212.028	5,091.334
廢水處理費用	2,366.395	2,539.411	3,393.436
環保規費	1,090.876	837.059	1,518.118
新增改造環保設施費用		4,350.000	1,867.800
合計	8,162.862	6,588.498	11,870.688

2023年新增/改造環保設施

新增及改造環保設施	設施說明
廢水廠污泥乾燥機	污泥原使用電能進行乾燥，2023年度改為使用蒸氣進行乾燥，以降低能源使用量。

2024年新增/改造環保設施

新增及改造環保設施	設施說明
廢水廠動力盤更新	更新動力盤，確保廢水處理設施運作正常
廢水集水井配電盤汰換工程	定期更新，確保廢水處理設施運作正常
廢水處理-液鹼儲槽加藥供應系統	更新加藥供應系統，改善加藥作業安全性
廢水處理-生物球設置工程	增加廢水處理中生物處理效率，強化廢水處理水質

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
綠色永續
4.1環境管理
4.2水資源與廢污水處理
4.3廢棄物處理與回收
4.4原物料與安全管理
4.5能源使用
4.6溫室氣體排放估算
4.7供應鏈管理
4.8在地採購
社會關懷
附錄

4.2水資源與廢污水處理

在氣候變遷影響下，水資源匱乏問題事件頻繁發生，水資源是當今社會日益稀缺的寶貴資源，也是公司生產生活的必須。從世界水資源研究所(World Resources Institute,WRI)的Aqueduct工具進行情境模擬分析結果顯示，在2030年的時候，福盈科位於桃園大園區，所在地區面臨缺水的風險為低至中等10-20%。

福盈科廠區所在地區非生態保育之相關區域，所用水源一律由自來水公司供應，因此並沒有對當地自然保護區之水質及水資源保護造成影響的疑慮。廢水排放方面日常生產及生活所產出廢水均收集至廠內污水處理設施進行處理，並確保排放廢水達到產業園區污水處理廠納管標準再放流，2024年並未發生污染事件，持續以此目標管制。

近三年廢污水處理量及自來水使用量如下表所示，2022~2024年的廢污水產生量在4.5萬~5萬公噸之間，並持續下降，主要是因為部分製程設備用水採循環使用及調整批量生產數量，2025年以持續降低排水量為目標。

單位：ML	總取水量	總排水量	總耗水量	年產量（千噸）	單位產量的用水量
2022	67.72	50.90	16.82	19.368	0.87
2023	62.10	45.87	16.23	18.865	0.86
2024	65.11	50.26	14.85	22.021	0.67

註：台北為辦公室，無生產製程，取水量=排水量。

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
綠色永續
4.1環境管理
4.2水資源與廢污水處理
4.3廢棄物處理與回收
4.4原物料與安全管理
4.5能源使用
4.6溫室氣體排放估算
4.7供應鏈管理
4.8在地採購
社會關懷
附錄

污水排放標準

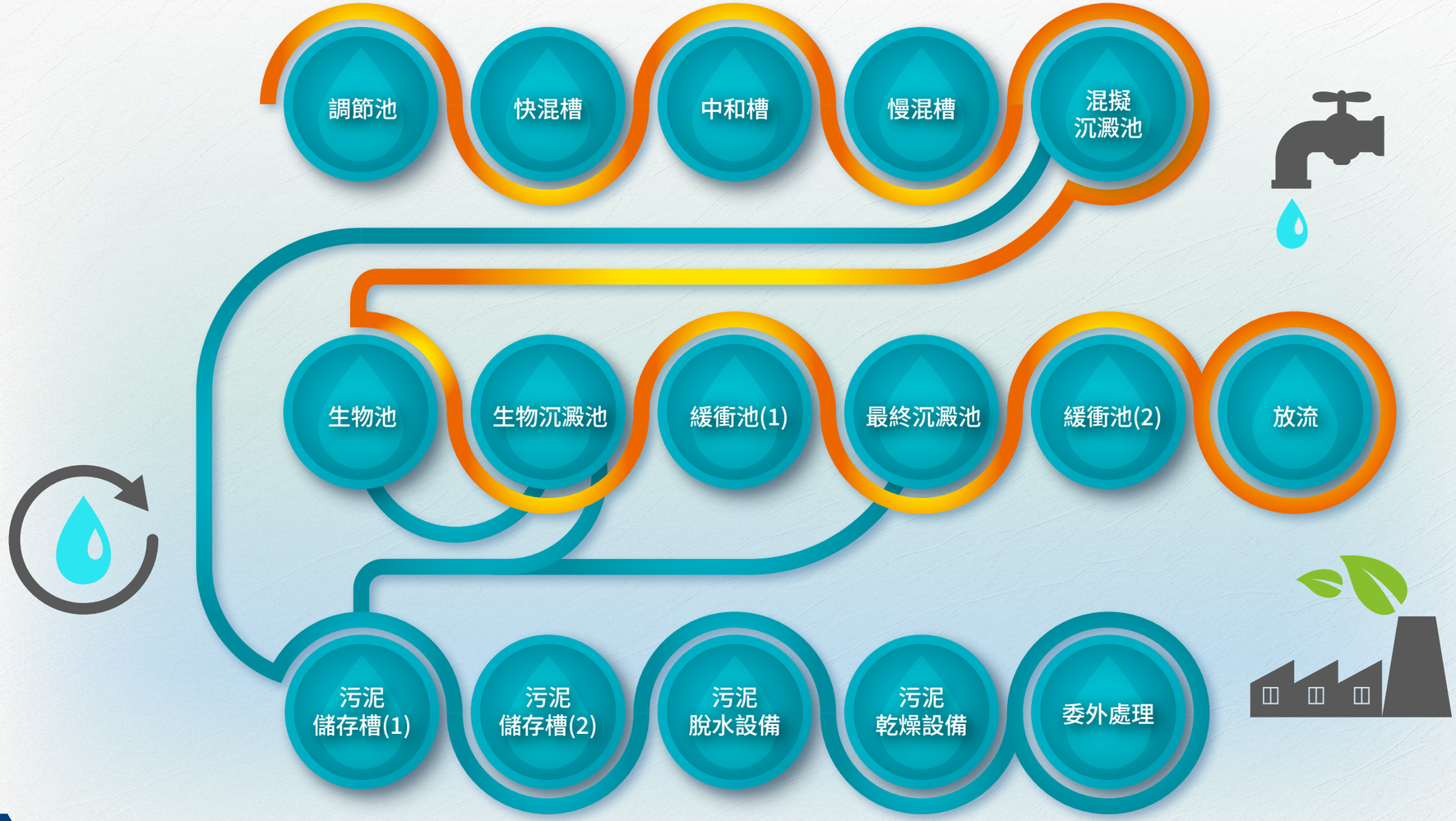
	排放標準	2022年	2023年	2024年
硝酸鹽氮	50	0.075	0.01	0.165
氨氮	30	1.24	3.565	5.52
酚類	2	0	0.01855	0.0034
陰離子界面活性劑	10	1.9621	2.55	0.54
油脂	50	3.45	3.55	10.8
砷	0.35	0.0001	0.00015	0.0003
鎘	0.02	ND	ND	ND
鉛	0.5	ND	ND	ND
總鉻	1.5	0.003	0.003	0.003
總汞	0.005	ND	ND	ND
銅	1.5	0.004	0.005	0.0365
鋅	3.5	0.029	0.013	0.0185
鎳	0.7	0.025	0.0215	0.0155
生化需氧量	240	10.15	108.8	93.3
化學需氧量	480	105.3	348.5	143.8
懸浮固體	240	10.75	22.35	16.9
水溫	<40	25.15	30.15	25.9
pH值	5~9	7.65	7.9	7.8
真色色度	400	18	19.5	12.5
氟鹽	15	0.16	0.105	0.105
自由有效餘氯	2	0.1	0.045	ND
硼	1	0.024	0.016	0.043

	排放標準	2022年	2023年	2024年
甲醛	3	0.0115	0.124	ND
鈷	1	ND	<0.001	ND
六價鉻	0.35	ND	ND	<0.0038
錫	2	ND	ND	ND
鉬	0.6	ND	0.003	0.002
苯	0.05	ND	<0.0041	ND
乙苯	0.4	ND	<0.0041	ND
二氯甲烷	0.2	0.00101	<0.0046	ND
三氯甲烷	0.6	ND	<0.0045	<0.00527
氯乙烯	0.1	ND	<0.0046	ND
鄰苯二甲酸二甲酯(DMP)	0.2	ND	ND	ND
鄰苯二甲酸二乙酯(DEP)	0.4	ND	ND	ND
鄰苯二甲酸二丁酯(DBP)	0.4	ND	ND	ND
鄰苯二甲酸丁基苯甲酯(BBP)	0.4	ND	ND	ND
鄰苯二甲酸二辛酯(DNOP)	0.6	ND	ND	ND
鄰苯二甲酸二(2-乙基己基)酯DEHP	0.2	ND	ND	ND
1,2-二氯乙烷	0.1	ND	<0.0048	ND
鐵	10	ND	0.13	0.03
錳	10	ND	ND	ND
硝基苯	0.4	ND	ND	ND
銀	2	0.003	0.008	0.014
三氯乙烯	0.3	ND	<0.004	ND

註：pH值無單位外；水溫單位為℃；其餘為mg/l。

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
綠色永續
4.1環境管理
4.2水資源與廢污水處理
4.3廢棄物處理與回收
4.4原物料與安全管理
4.5能源使用
4.6溫室氣體排放估算
4.7供應鏈管理
4.8在地採購
社會關懷
附錄

廢水處理流程



經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
綠色永續
4.1環境管理
4.2水資源與廢污水處理
4.3廢棄物處理與回收
4.4原物料與安全管理
4.5能源使用
4.6溫室氣體排放估算
4.7供應鏈管理
4.8在地採購
社會關懷
附錄

4.3廢棄物處理與回收

廢棄物妥善處理是每一個公司不可推卸的責任，它對環境的影響極其深遠。福盈科一直致力於廢棄物分類處理並有效回收利用，對環境而言減少的污染，對公司來說節約了資源，實為一舉多得的好事。

福盈科遵循主管機關環保規範進行廢棄物處理，廢棄物均委託合格清除處理廠商，無有害廢棄物跨國運輸處理問題，各類廢棄物清除處理由權責部門定期追蹤稽核，以確保廢棄物處理之合法與安全性。

福盈科產生之廢棄物分為有害廢棄物及一般廢棄物。有害廢棄物主要為閃火點小於60℃廢液，皆交由合格有害廢棄物處理廠商處理。一般廢棄物主要為有機性污泥及廢木材。其中廢木材多為廢棧板及貨櫃拆下之木材交由廠商進行再利用處理，有效的做到了物盡其用。

廢棄物清除量如下表所示。台北辦公室因係處都市大樓，故產生之廢棄物均委由合格清除處理廠商進行處理，並未統計產生之廢棄物量，惟台北辦公室均配合規定進行廢棄物分類。

	廢棄物項目	2022	2023	2024	處理方式	離場/現場處理
有害事業廢棄物	廢液閃火點小於60℃	8.22			熱處理	離場
		43.58	51.8	134.04	焚化	離場
	廢液pH值≧12.5	0.19			焚化	離場
		0.50	0.83	0.50	洗淨	現場處理
	廢液pH值≦2	0.19			焚化	離場
		0.50	0.50	0.51	洗淨	現場處理
	其他前述化學物質混合物或廢棄盛裝容器B-0199		1.02	0.84	洗淨	現場處理
	其他前述化學物質混合物或廢棄盛裝容器B-0399		0.03	0.22	洗淨	現場處理
	小計	53.18	54.15	135.89	-	-
一般事業廢棄物	有機性污泥	168.68	108.09	138.88	熱處理	離場
	無機性污泥	50.91	21.52	21.50	熱處理	離場
	廢木材	87.03	48.62	54.44	再利用	離場
	廢油混合物	0	0	1.19	焚化	離場
	廢塑膠混合物	19.19	19.10	26.77	焚化	離場
	生活垃圾	33.782	40.56	30.32	焚化	離場
	非有害性混合廢液	7.02	13.60	41.162	焚化	離場
	一般廢化學物質混合物	3.07			焚化	離場
			14.51	20.00	洗淨	現場處理
	小計	366.61	251.49	314.26	-	-

註1：單位:公噸。
註2：福盈科一般事業廢棄物包含：有機性污泥、廢木材及生活垃圾等。
註3：福盈科有害事業廢物包含：閃火點小於60℃廢液及化學物質承裝容器等，須依廢棄物清理法相關規定處理。

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
綠色永續
4.1環境管理
4.2水資源與廢污水處理
4.3廢棄物處理與回收
4.4原物料與安全管理
4.4.1原物料管理(綠色產品)
4.5能源使用
4.6溫室氣體排放估算
4.7供應鏈管理
4.8在地採購
社會關懷
附錄

4.4原物料與安全管理

4.4.1原物料管理(綠色產品)

福盈科依GRI準則定義分為可再生原物料及不可再生原物料兩大類，近三年總原物料使用量分別如下2022年為4,238,911公噸、2023年為4,249,546公噸及2024年為4,630,305公噸，公司在產量所提升下，可再生原物料比例亦增加，顯示福盈科生產規模穩定。

福盈科生質產品選用可再生天然資源，減少對石化原料的依賴，助力企業打造環保永續供應鏈。透過製程優化與能源效率提升，我們的產品大幅降低碳排放，為企業邁向 ESG 目標增添綠色動能。創新配方零毒害，安全無負擔，不僅保障使用者健康，更友善地球環境，讓綠色生活更近一步。防水、快乾等卓越功能，兼具環境友善特性，讓高效與永續共存，滿足市場對綠色產品的高標準需求。福盈科持續投入生質化學研發，推動綠色製造革新，助力客戶在環保趨勢下搶佔市場先機，實現商業與環境共贏！

政策/承諾		綠色產品在設計與生產過程中，安全與環保兩者相輔相成，保障產品不僅符合消費者的使用安全，還需遵守環保法規和標準，避免對環境造成負面影響。這樣的雙重關注，有助於公司在市場上樹立負責任的企業形象，獲得更多消費者與合作夥伴的信任。
目標	短期	●2025年生質占比達30%。
	中長期	●生質永續產品占比達40%。 ●無毒環保的綠色化學品，3年內完成有害物質化學品的100%替代。
負責部門/申訴機制		產品服務部
當年度投入資源		完整紡織染整生質助劑，應用於每一段生產流程，持續優化生質產品替代與升級。
		撥水加工低溫省能源製程推廣。
評估機制/成果		2024年生質占比達23%。

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
綠色永續
4.1環境管理
4.2水資源與廢污水處理
4.3廢棄物處理與回收
4.4原物料與安全管理
4.4.1原物料管理(綠色產品)
4.5能源使用
4.6溫室氣體排放估算
4.7供應鏈管理
4.8在地採購
社會關懷
附錄

原物料使用量概況

	可再生原料(前20大)	比例	不可再生原料(前20大)	比例	原料使用總量
2022	1,252.904	30%	2,986.007	70%	4,238.911
2023	1,499.398	35%	2,750.148	65%	4,249.546
2024	1,588.487	34%	3,041.818	66%	4,630.305

註1：單位:公噸。
註2：不可再生原物料：短期內不可再生的資源，如礦物、金屬、石化原生料(石油提煉)等。
註3：可再生原物料：可再生原物料可由許多來源取得，這些來源可藉由生態迴圈或農業過程迅速恢復(農產品)，產生的服務不會短缺，並可供未來世代持續使用。

主要原物料一覽表

類別	主要原物料種類
不可再生原物料	石油、有機磷酸化合物、無機鹽類
可再生原物料	澱粉、生質油脂、酵素

單位：公噸	可再生成品(前20大)	比例	不可再生成品(前20大)	比例	成品使用總量
2022	2,627.661	33%	5,376.302	67%	8,003.963
2023	2,797.951	34%	5,369.507	66%	8,167.458
2024	4,015.098	44%	5,046.831	56%	9,061.929

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
綠色永續
4.1環境管理
4.2水資源與廢污水處理
4.3廢棄物處理與回收
4.4原物料與安全管理
4.4.1原物料管理(綠色產品)
4.5能源使用
4.6溫室氣體排放估算
4.7供應鏈管理
4.8在地採購
社會關懷
附錄

JINTEX 生質產品行銷亮點

1. 成分來自生質原料

我們的生質產品採用可再生天然資源製造，減少對石化原料的依賴，支持永續供應鏈的發展。

2. 低碳排設計

產品製造過程優化能效，顯著降低碳排放，為企業邁向碳中和目標做出貢獻。

3. 環保無毒配方

無毒性、無害健康的環保配方，既保障消費者安全，又不對環境造成負擔。

4. 卓越功能與環境友善兼具

我們的生質產品不僅具備優異的功能性，如防水、快乾等，還能有效保護自然生態，實現功能性與永續性的雙贏。

5. 推動綠色製造革新

JINTEX 持續投資研發，推廣生質化學解決方案，幫助客戶在環保需求日益高漲的市場中保持競爭力。

所用物料的重量或體積

目前廠區棧板皆採購自二手市場，並以現有二手棧板為基礎進行維修再利用，並未使用全新棧板。為進一步提升碳管理績效，預計於2025年起導入低碳塑膠棧板，共計3,700個。根據棧板供應商提供之數據，與傳統木棧板相比，低碳塑膠棧板於三年使用期間可減少約468,910公斤二氧化碳當量（KgCO2e），相當於約1.2座大安森林公園一年的碳吸附量，有效強化企業在減碳行動上的貢獻。

單位：個	使用回收再利用的物料總量	物料使用總量	使用回收再利用的物料百分比
2022	472	2,672	18%
2023	533	2,330	23%
2024	588	3,720	16%

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
綠色永續
4.1環境管理
4.2水資源與廢污水處理
4.3廢棄物處理與回收
4.4原物料與安全管理
4.4.1原物料管理(綠色產品)
4.5能源使用
4.6溫室氣體排放估算
4.7供應鏈管理
4.8在地採購
社會關懷
附錄

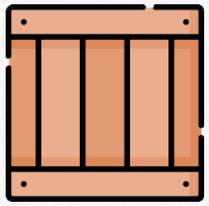
Innovation Service Safety Eco

綠色棧板循環經濟

使用低碳塑膠棧板，有效降低碳排放，推動環保與永續發展。

As Is

木棧板使用年限0.5~1年



易蛀蟲

易潮濕破損

造成財損

修補花費人工與空間

To Be

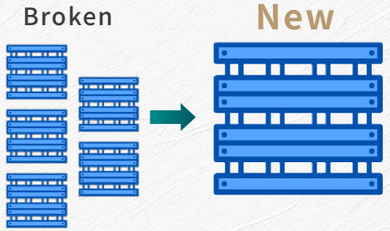
回收材質減碳

衣物破碎纖維化 → 添加劑揉捻成型 → 轉成塑膠粒

耐重4噸以上

特殊防滑設計

無需維修，用五換一



塑膠棧板使用年限2~3年

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
綠色永續
4.1環境管理
4.2水資源與廢污水處理
4.3廢棄物處理與回收
4.4原物料與安全管理
4.4.1原物料管理(綠色產品)
4.5能源使用
4.6溫室氣體排放估算
4.7供應鏈管理
4.8在地採購
社會關懷
附錄

回收產品及包材

福盈科選擇120L塑膠桶及1000PE塑膠桶統計，隨著回收政策的推動與實施，實務運作上發現回收材料在處理後，已無法有效區分其最終用途為內銷或外銷產品。此外，考量到外銷市場對回收材料的接受程度仍有限，目前外銷部分仍無法使用回收料，且2024年度外銷比例相較前一年已提升約7%至8%，進一步壓縮了回收材料的實際應用範圍。另一方面，針對過去曾推廣的1000PE產品，因其回收成本過高，自2024年起已不再列為推廣項目，以避免資源投入效益不彰的情況發生。

單位：120L塑膠桶(舊)	回收之產品及其包材總量	售出之產品總量	回收產品及其包材的百分比
2022	14,751	116,284	13%
2023	14,950	107,462	14%
2024	11,268	127,096	9%

單位：1000PE(新)	回收之產品及其包材總量	售出之產品總量	回收產品及其包材的百分比
2022	1,981	2,241	88%
2023	2,126	2,574	83%
2024	2,771	4,121	67%

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
綠色永續
4.1環境管理
4.2水資源與廢污水處理
4.3廢棄物處理與回收
4.4原物料與安全管理
4.4.2原物料安全管理
4.5能源使用
4.6溫室氣體排放估算
4.7供應鏈管理
4.8在地採購
社會關懷
附錄

4.4.2原物料安全管理

福盈科所製造的產品均採用符合各項法令規範的原料，我們利用歐盟 REACH-SVHC 每半年通告的高度關切物質與客戶新要求之限制物質清單，同步更新綠色供應鏈系統上的規範，迅速有效地降低產品和服務對環境衝擊。

福盈科於 2015 年起至今致力於染整助劑綠色環保化，此期間共推出 44 支以上富含生質特性的綠能產品。其對比於原非具備生質架構的石化原料產品，於生產過程中即明顯的展現出降低碳排的環境友善特性；其中，因環保觀念挹注與意識抬頭的趨勢驅使下，此生質綠能產品需求量逐年提高，至今年生產總量更已突破1.6萬噸。於此，消費者除了直接感受綠色助劑給予的織物特殊功能性回饋外，更因為使用生質染整織物，間接地對於地球環境的低排減廢部份也同時盡份心力。目前持續採購生質原料進行生質產品之研發與製造，生質原料是用植物為原料，以二氧化碳行光合作用，減碳來取代高能耗之石化原料，生質產品已取得美國農業部生質優選產品標籤證明，作為生產製造永續發展的一環。

福盈科的產品和包裝，提供安全資料表 (SDS)，並符合 GHS 法規要求，以確保使用者能正確的使用產品。由於社會上發生多起有關工業原料混用在食品的食品安全事件，因此我們已在產品的安全資料表 (SDS)上強化宣導並標示「不得使用於食品」的警語。

我們至目前為止，從無發生因產品和包裝標示而有違法的情事。

公共危險物品存放區

緊急應變處理櫃

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
綠色永續
4.1環境管理
4.2水資源與廢污水處理
4.3廢棄物處理與回收
4.4原物料與安全管理
4.4.2原物料安全管理
4.5能源使用
4.6溫室氣體排放估算
4.7供應鏈管理
4.8在地採購
社會關懷
附錄

廠區重大危害風險評估

風險評估在廠內已行之有年，各單位每年會定期進行評估內容的重新檢視

(1)確認是否有新增的作業或被修改的作業模式？

(2)確認現有的防護設備是否有定期點檢與保養，是否確實執行現有的防護措施。

(3)重新評估各項作業的風險等級。

(4)制定新的防護措施，並嘗試導入新的防護設備。

「廠區重大危害風險評估」，於管理審查會議中進行討論，針對單位內的風險評估結果進行跨部門研討並提出相應對策

(1)提出單位風險，可能波及區域。

(2)提出降低或控制風險的方法。

(3)評估各項方案的可行性。

(4)執行。

(5)執行成效檢視。

透過討論，使各部門主管接觸到來自不同專業與角度的論點，藉以突破思考的框架，也間接達到跨部門的溝通與合作。

藉由上述討論，重新檢視各項作業流程及相關辦法的內容，將人為、天然災害及其他重大偶發事件，即時降低影響範圍，並能迅速恢復正常營運；針對大範圍的災害，如火災、地震、化學品洩漏等，均已制定緊急應變程序，每年對員工宣導、訓練和演練，當意外發生時，員工均能迅速逃離現場到指定地點集合，並完成人數清查。

福盈科緊急應變計劃與運作

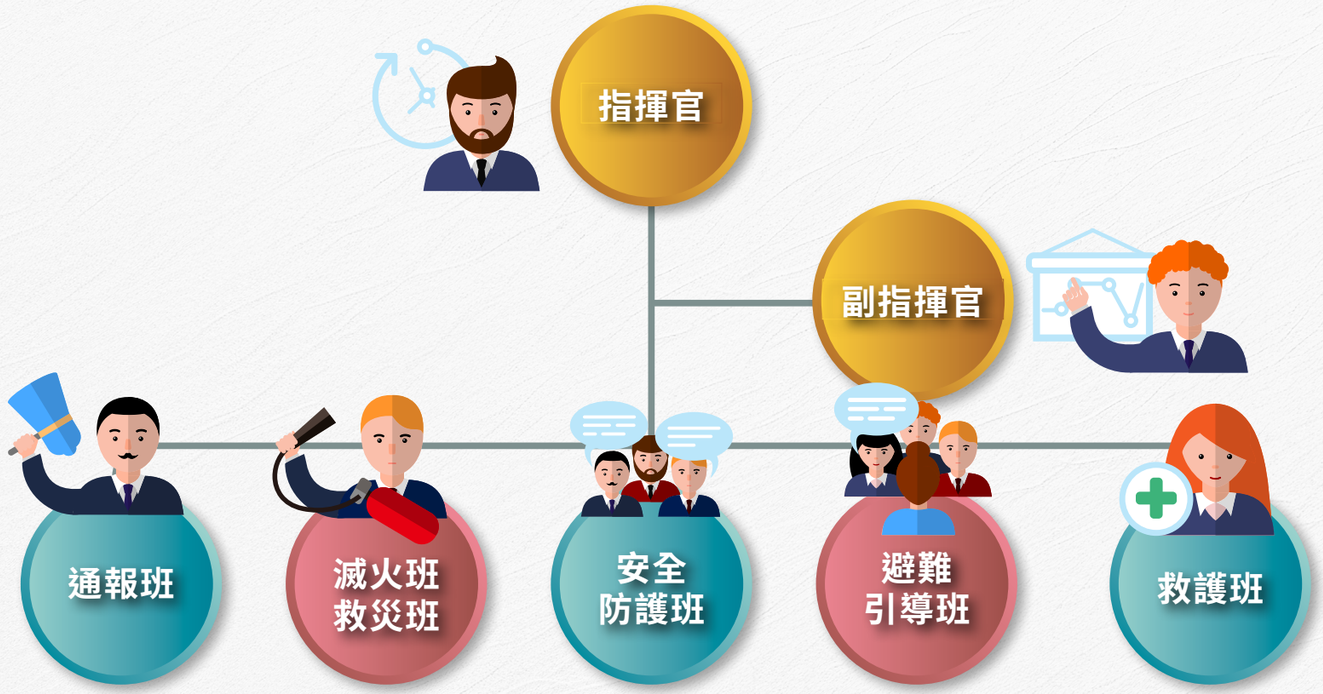
「緊急應變管理程序」，包括廠區內、外可能發生的意外事故，降低人員傷害、設備財產的損失及降低外部環境衝擊，特制訂的管理程序，作為緊急應變指南；在意外事故發生時，均能有效且即時採取適當的應變作為，弭平災害於無形。

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
綠色永續
4.1環境管理
4.2水資源與廢污水處理
4.3廢棄物處理與回收
4.4原物料與安全管理
4.4.2原物料安全管理
4.5能源使用
4.6溫室氣體排放估算
4.7供應鏈管理
4.8在地採購
社會關懷
附錄

福盈科緊急應變計畫：

內容包含緊急應變計畫範圍、緊急應變組織之各班別職責及應變內容、緊急應變管理程序作業流程、疏散計畫、緊急應變演練及定期測試等，依據權責進行擬定應變措施及行動，將企業經營可能面對的風險與影響降至最低。

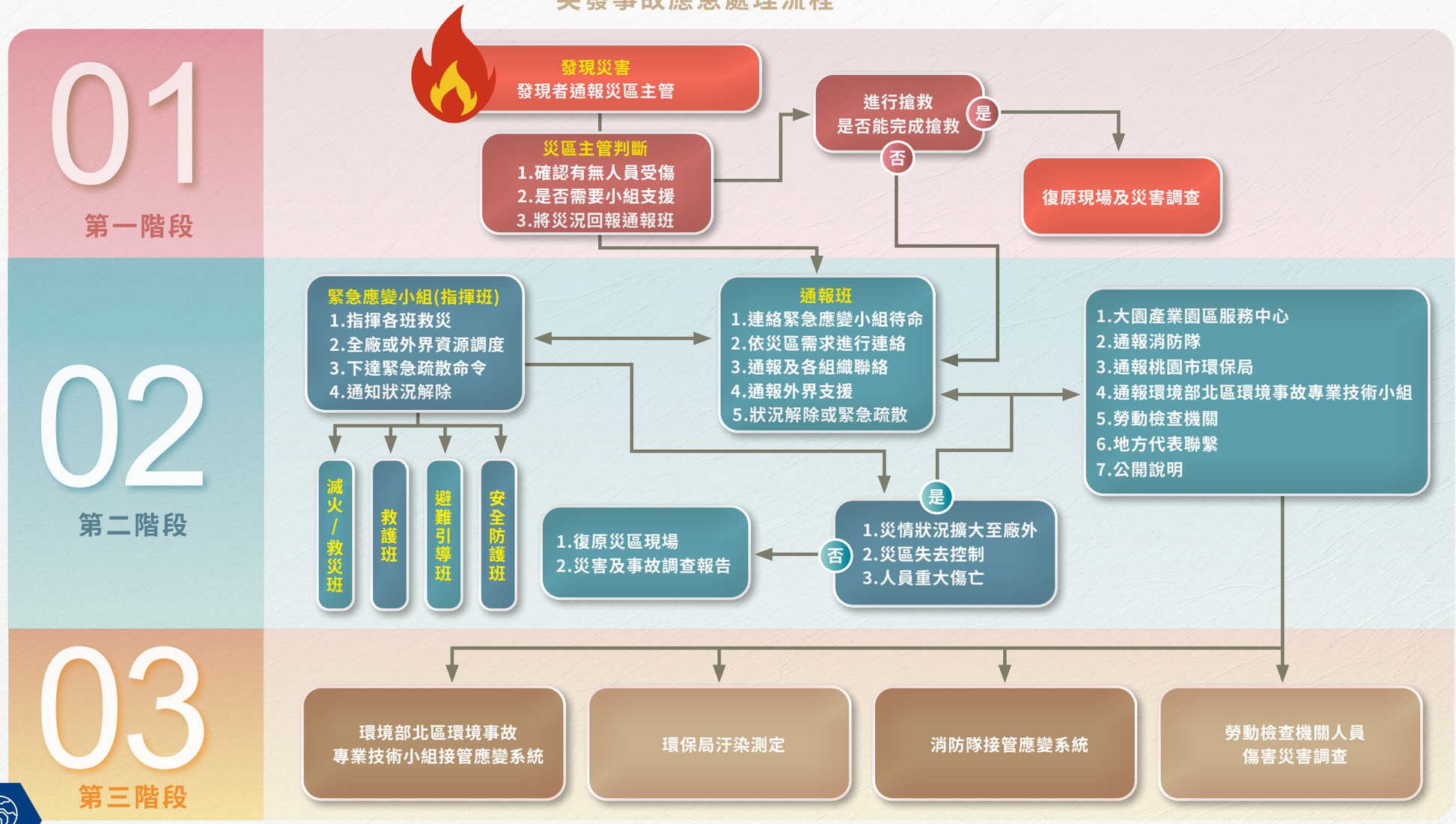
應急組織架構和相關成員



經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
綠色永續
4.1環境管理
4.2水資源與廢污水處理
4.3廢棄物處理與回收
4.4原物料與安全管理
4.4.2原物料安全管理
4.5能源使用
4.6溫室氣體排放估算
4.7供應鏈管理
4.8在地採購
社會關懷
附錄

Innovation Service Safety Eco

突發事故應急處理流程



經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
綠色永續
4.1環境管理
4.2水資源與廢污水處理
4.3廢棄物處理與回收
4.4原物料與安全管理
4.4.2原物料安全管理
4.5能源使用
4.6溫室氣體排放估算
4.7供應鏈管理
4.8在地採購
社會關懷
附錄

為因應營運可能面臨的風險，本公司透過組織管理機制，訂定風險與機會管理作業程序及變更管理程序，並依據緊急應變管理程序實施相關應變措施與定期演練，例如：極端天氣、火災爆炸、危害性化學品管理、供電設備事故應變等，以確保企業永續經營，並維護全體人員與資產之安全。藉由上述各項作業流程及相關辦法的貫徹落實，將人為、天然災害及其他重大偶發事件，即時降低損害，迅速恢復正常營運；針對化學品洩漏、火災爆炸、觸電傷害、機械傷害等已制定現場處置方案，每年對員工宣導、訓練和演練，當意外發生時，員工均能迅速逃離現場，並避免化學品的洩漏。

每年針對化學品洩漏之應變措施及消防演練進行實際操作，2024年演練實況：

槽車充填化學品過程，發生化學品洩漏。

應變處理人員進行化學品止漏處理。

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
綠色永續
4.1環境管理
4.2水資源與廢污水處理
4.3廢棄物處理與回收
4.4原物料與安全管理
4.4.2原物料安全管理
4.5能源使用
4.6溫室氣體排放估算
4.7供應鏈管理
4.8在地採購
社會關懷
附錄

運輸管理

全部對產品出貨，均有明確規範與要求：

對於運送危險物品車輛

1. 車頭及車尾懸掛三角紅旗之危險標識。
2. 車輛左右兩側及後方懸掛危險物品標誌及標示牌。
3. 車輛之罐槽體應依主管機關規定檢驗合格，並隨車攜帶有效之證明文件。
4. 隨車攜帶適當之個人防護裝備及滅火器。
5. 隨車攜帶安全資料表查詢。

對於駕駛員

駕駛人或隨車護送人員應經專業訓練，並隨車攜帶訓練證明書。

車輛裝載危險物品行經高速公路須辦理臨時通行證

當危險物品之運輸路線行經高速公路時，向公務部門提出申請，並依核定之路段及時段進行運輸。

事故緊急應變機制

福盈科採取進貨管理，以降低運輸頻率與對環境的衝擊，承攬運送的車行必須參與成為跨區域聯防組織成員 （ 環保署主辦 ），特定車到大園廠進貨貨車均已配置GPS(全球定位系統) 以供承攬運送車行隨時掌握車輛行蹤及狀況，如遇緊急狀況、車禍、洩漏等事故，承攬運送車行可立即通報全台的北、中、南緊急應變中心救援，即時控制災情、減低對環境衝擊、有效控制污染。2024年度廠外零事故。

原物料的儲存安全管理

均依化學品特性將危險化學物料於規定場所儲存

基於綜合上述緊急應變機制的有效運作，福盈科於其績效指標上，在 2024 年度並無發生運輸緊急事故。

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
綠色永續
4.1環境管理
4.2水資源與廢污水處理
4.3廢棄物處理與回收
4.4原物料與安全管理
4.5能源使用
4.6溫室氣體排放估算
4.7供應鏈管理
4.8在地採購
社會關懷
附錄

4.5 能源使用

根據福盈科近三年的能源使用數據，2024 年外購電力、天然氣及柴油使用量皆較 2023 年有所提升。其中，天然氣使用量由 22,821.77 提升至 25,314.80，增幅約 10.9%；外購電力使用量則由 10,863.02 增加至 11,672.93，增幅約 7.5%。整體能源使用總量由 34,243.08 增加至 37,643.60，增幅約 9.9%。

此趨勢主要受惠於公司生產規模的穩定成長，導致整體能源需求同步提升。然而，未來仍須關注能源效率優化與減碳措施，以確保能源使用與永續發展並行。

2024年9月起執行鍋爐節能方案，A廠鍋爐室以回收蒸氣廢熱加熱鍋爐水，鍋爐水水溫由24.8度升高至38.9度，估算統計2024/9月至2024/12月天然氣約節省 5,117 M^3，節費 73,571元。

能源使用一覽表

組織內部能源消耗量(單位:十億焦耳)

	2022	2023	2024
外購電力	12,065.97	10,863.02	11,672.93
天然氣	24,140.76	22,821.77	25,314.80
柴油	720.80	558.29	655.88
合計	36,927.53	34,243.08	37,643.60

註1:柴油包含堆高機用油、緊急發電機用油;天然氣為鍋爐使用。
註2:能源轉換因數:電力3,600 kJ/kwH、汽油43,124kJ/ kg、柴油42,705kJ/kg,天然氣 2.3kgCO2/L。

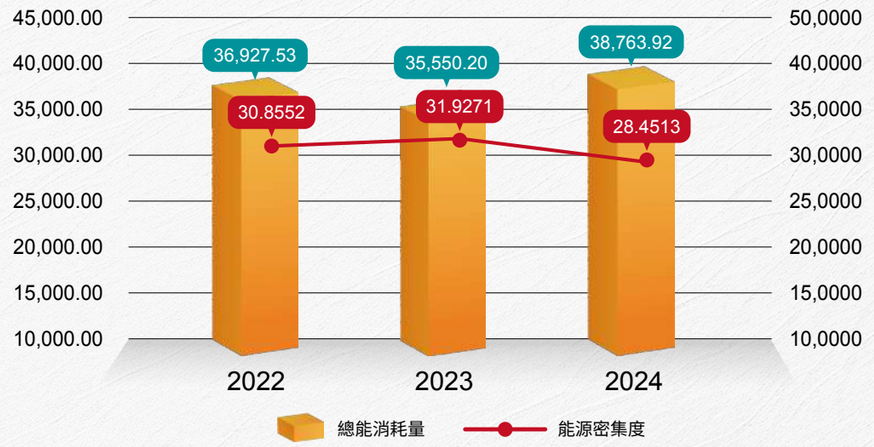
組織外部能源消耗量(單位:十億焦耳)

	2022	2023	2024
車用汽油	0.00	1,307.11	1,120.32

註1:自2023年度才開始統計。
註2:業務配車算在直接排放中,油錢以每月平均單價計算。

年度	總能源消耗量(GJ)	能源密集度(總能源消耗量/營業額(百萬))
2022	36,927.53	30.8552
2023	35,550.20	31.9271
2024	38,763.92	28.4513

能源密集度



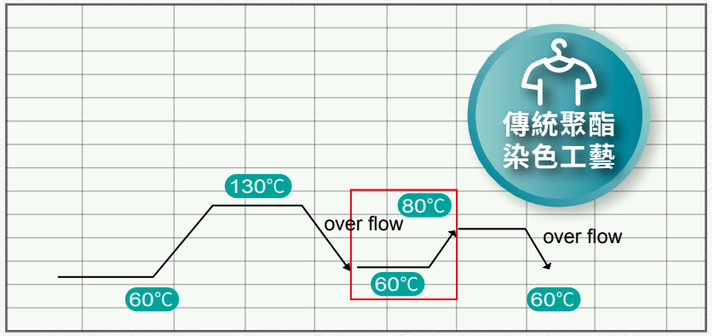
經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
綠色永續
4.1環境管理
4.2水資源與廢污水處理
4.3廢棄物處理與回收
4.4原物料與安全管理
4.5能源使用
4.6溫室氣體排放估算
4.7供應鏈管理
4.8在地採購
社會關懷
附錄

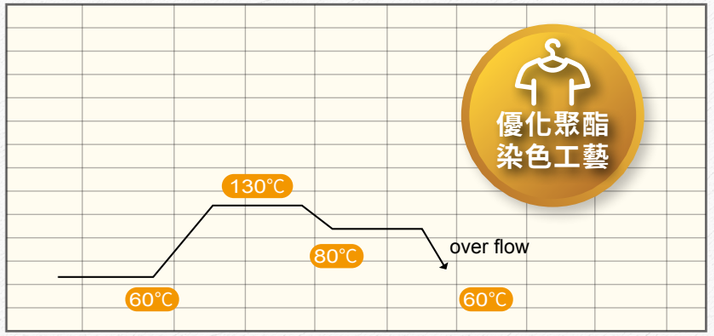
產品節能

福盈科優化產品成分，使客戶端製造過程簡化，在完成織物染色後，無需排液，可降溫直接加入此節能產品，有效地清除染物及染機所附之殘餘染料。

節省一段升降溫工程，縮短製造工時，減少一次排水，達到節省能源(省電、省水)及合乎環保之減廢需求。

進一步提升生產效率並降低能源成本，依2024年出售客戶產品量，可以幫客戶省下493,850度電;58,786m³天然氣及節省用水量21,165m³。





主要產品的能源使用量-原製程

單位	電（單位：度/kWh）	液化天然氣（單位：立方公尺）	用水量（單位：立方公尺）
2022	2,044,875	243,413	35,055
2023	1,888,250	224,769	32,370
2024	3,703,875	440,894	63,495

主要產品的能源節約量-優化製程

單位	電（單位：度/kWh）	液化天然氣（單位：立方公尺）	用水量（單位：立方公尺）
2022	272,650	32,455	11,685
2023	251,767	29,969	10,790
2024	493,850	58,786	21,165

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
綠色永續
4.1環境管理
4.2水資源與廢污水處理
4.3廢棄物處理與回收
4.4原物料與安全管理
4.5能源使用
4.6溫室氣體排放估算
4.7供應鏈管理
4.8在地採購
社會關懷
附錄

4.6溫室氣體排放估算

福盈科未達環保署公告全廠化石燃料燃燒之直接排放量2.5萬噸二氧化碳年排放當量，應進行溫室氣體排放量定期盤查申報之範疇。自2023年起開始進行溫室氣體盤查及統計作業，依據營運控制權法，盤查類別一和類別二溫室氣體，類別一包括固定排放源使用之燃料燃燒(如緊急發電機所使用的柴油)、移動式排放源使用之燃料燃燒(如公務車及小貨車使用之汽油)、或其他活動及逸散性排放源(如消防設備、化糞池及冷媒之逸散)，溫室氣體排放的種類為二氧化碳(CO_2)、甲烷(CH_4)、氧化亞氮(N_2O)、氫氟碳化物(HFCs)；類別二主要為外購電力之間接排放，主要溫室氣體排放為二氧化碳(CO_2)。2025年福盈科已完成2024年類別一~類別四之自主盤查與計算，預計2025年完成第三方查證並取得2024年溫室氣體查證聲明書。

溫室氣體排放量統計表

單位：公噸CO2e	2023	2024
範疇一	1,316.71	1,575.54
範疇二	1,454.56	1,503.65
範疇三	16,469.79	19,323.78
合計	19,241.06	22,402.97

註1：排放係數主要採用溫室氣體排放係數管理表6.0.4 版, 全球暖化潛勢（GWP）採用IPCC 第六次評估報告, 其他係數說明可參閱溫盤報告書

溫室氣體排放強度統計表

年度	總排放量	溫室氣體排放強度 (溫室氣體排放量/營業額(百萬))
2023	19,241.06	17.2801
2024	22,402.97	16.4429

空氣污染防制

福盈科生產製程受空氣污染防制法管制，有界面活性劑化學製造程序固定污染源操作許可證，主要排放揮發性有機物 (VOCs) 、氮氧化物 (NOx) 、粒狀污染物 ，上述 3 種空氣污染物均依法規要並定期檢測及申報。依據固定污染源操作許可證許可內容進行空氣污染物檢測，檢測結果皆符合標準，公司定期執行空污費申報，其各項數據詳見下表：

單位:Kg	氮氧化物	揮發性有機化合物	粒狀污染物
2022	963.91	7,953.58	31.97
2023	970.41	7,714.37	33.49
2024	1,081.02	8,858.14	37.37

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
綠色永續
4.1環境管理
4.2水資源與廢污水處理
4.3廢棄物處理與回收
4.4原物料與安全管理
4.5能源使用
4.6溫室氣體排放估算
4.7供應鏈管理
4.8在地採購
社會關懷
附錄

Innovation Service Safety Eco

4.7供應鏈管理

政策/承諾		福盈科對於供應鏈永續管理，採取「遵循程序準則」、「風險評估」、「監控稽核」及「持續改善」四大策略，福盈科預計將針對供應商相關永續面向推動盡職調查，讓整體供應鏈可以長期而穩定的合作，降低供應商及福盈科面對的永續經營風險，並將持續為客戶提供負責任且優質的產品與服務，實現永續供應鏈管理。
目標	短期	●福盈科 將針對供應商進行必要相關盡職調查。2025年續約或新增供應商將新增永續務實守則回簽率90%。 ●針對供應商問卷重新設計。
	中長期	●持續針對盡職調查未達標之供應商，檢視廠商改善進度。 ●要求供應商逐步完成組織碳盤查。持續提升供應商的韌性，提高符合永續評鑑的供應商比例。 ●供應商回簽率100%。
負責部門/ 申訴機制		供應鏈管理部
當年度投入資源		●2024年底推動SQM (supplier quality management)供應商管理平台，優化供應商管理作業流程。 ●福盈科將針對供應商進行必要相關盡職調查。
評估機制/成果		●2024年續約或新增供應商將新增永續務實守則回簽率62%。

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
綠色永續
4.1環境管理
4.2水資源與廢污水處理
4.3廢棄物處理與回收
4.4原物料與安全管理
4.5能源使用
4.6溫室氣體排放估算
4.7供應鏈管理
4.7.1供應鏈概況
4.7.2供應商管理機制
4.8在地採購
社會關懷
附錄

4.7.1供應鏈概況

為確保供應商能適時提供良好品質的原料，我們要求合格的供應商，需先通過小樣品認可、量產認可等程序，且每半年定期執行供應商評估，並以進料檢驗之品質與交貨日期作為評估標準。

4.7.2供應商管理機制

福盈科長期致力於企業社會責任之實踐，具體制定「供應商管理政策」，並要求國內、外新供應商簽立「供應商社會責任承諾書」，在環保、安全或衛生等議題上遵循相關規範，共同致力提升企業社會責任；基此，主要供應商雖皆長年配合之知名大廠，但仍於相關文書上記載如涉及違反其企業社會責任之相關規範，且對環境與社會有顯著影響時，本公司得隨時終止採購。我們同時針對國內、外新供應商進行企業社會責任問卷調查，問卷內容主要有環境、人權、勞工實務、社會衝擊等考量面。

4.7.2.1供應鏈管理架構

新進供應商

爲評估供應商是否能製造出符合公司品質水準要求之產品、穩定用料品質，並確保貨源，新進供應商已具備ISO 9001品質管理系統證書為優先考量、符合環境管理物質要求，通過內部相關作業完成後，方可成為福盈科的供應商。

正式供應商

福盈科的正式供應商共分為A/B/C/D四級，所有正式供應商需定期接受福盈科的供應商評鑑，並須配合接受福盈科的實地查核。若供應商評鑑結果為不合格，則需要求供應商進行改善，福盈科將會提供改善建議給予供應商。若供應商多次評鑑皆仍未合格且未有改善的進度，針對非關鍵供應商，福盈科將選擇停止交易合作。關鍵供應商則將依據個案進行內部討論處理。

4.7.2.2供應商年度評鑑

依據福盈科當前的供應商評鑑選流程，福盈科的供應商皆須定期配合評鑑，評鑑合格的供應商列為A級與B級供應商，未通過評鑑之供應商，則列入C級供應商要求改善，評等C級連續三次以上及D級供應商後續則須進入供應商輔導機制之中，並再度進行評鑑。

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
綠色永續
4.1環境管理
4.2水資源與廢污水處理
4.3廢棄物處理與回收
4.4原物料與安全管理
4.5能源使用
4.6溫室氣體排放估算
4.7供應鏈管理
4.8在地採購
社會關懷
附錄

4.8在地採購

福盈科的採購分為在地採購及非在地採購，我們基於支持在地企業供料即時性等因素考量，優先進行在地採購；2024年因代工量增加，及新客戶要求之包材為較特殊之規格，故非在地採購比例小幅增加。

包裝材在地採購比例(%)

年度	在地採購	非在地採購
2022	98.0%	2.0%
2023	97.9%	2.1%
2024	96.6%	3.4%

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
綠色永續
社會關懷
附錄

社會關懷

福盈科重視員工的勞動權益，打造幸福且安全的友善職場環境，提供同仁友善平等的工作機會、實施性別平等政策、營造互相尊重的氛圍；提供具有市場競爭力的薪酬水準，提高同仁對公司的向心力，減少人員流動頻繁，讓公司營運穩健發展；福盈科還擁有完整教育訓練體系，不定期舉辦各種訓練課程，充實同仁的專業職能，提升職場競爭力；透明的升遷管道，讓同仁可預期未來職涯發展的可能性；良性的勞資互動，同仁可在勞資會議中暢所欲言，表達意見，公司亦善意回應取得勞資共識；此外，福盈科導入ISO　45001職業安全衛生管理系統，強化公司在職業安全健康上的管理績效，有效保障員工的身心健康；最後，取之於社會，用之於社會，福盈科除了在營收表現屢創佳績之外，亦積極配合集團政策持續投入公益活動、照顧弱勢團體，善盡社會責任。

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
綠色永續
社會關懷
5.1員工概況
5.1.1人權保障
5.2適才適任
5.3職業安全衛生
5.4公益參與
附錄

5.1員工概況

福盈科平等對待員工，透過各項平權措施，消弭任何可能造成職場不對等的勞動條件，保障同仁勞動權益。

5.1.1人權保障

福盈科重視員工權利，形塑人權保障的友善環境，尊重並遵循國際公認人權規範 / 原則，包含「聯合國世界人權宣言」(Universal Declaration of Human Rights)、「聯合國全球盟約 (United Nations Global Compact)、「國際勞動組織」(International Labour Organization) 基本公約的核心勞動標準、「聯合國工商企業與人權指導原則」(UN Guiding Principles on Business and Human Rights)、「公民政治權利國際公約」(International Covenant on Civil and Political Rights, ICCPR)、「經濟社會文化權利國際公約」(International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights, ICESCR) 與當地法令規範。所揭櫫之原則制訂人權政策，承認國際公認之基本人權，包括尊重員工結社自由、關懷弱勢族群、禁用童工、消除各種形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視、杜絕任何侵犯及違反人權的行為，保障性別平等，公平對待所有員工等。

福盈科每年度均依需求擬定人力計畫表，由用人單位向人資行政部門提出用人申請後，再經由人資行政部門以公開招聘，公平甄選原則進行人才甄選。全體所屬員工包含外籍勞工之招募、任用、考勤、獎懲、服務紀律及管理制度等，均享有平等機會，不因性別、種族、宗教、信仰、膚色及職務、職等因素而有所差別待遇與歧視，更無違反就業服務法、性別平等工作法相關禁止或限制之情事。

同時，福盈科亦提供檢舉管道供員工使用，由專人受理後進行盡責調查，並對檢舉人的個資保密，若經查證屬實，承諾不對檢舉人進行不利對待，福盈科當年度未有違反人權的紀錄，每年1次向董事會報告當年度人權執行成果。

具體政策如下：

Innovation Service Safety Eco

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
綠色永續
社會關懷
5.1員工概況
5.1.2員工統計
5.2適才適任
5.3職業安全衛生
5.4公益參與
附錄

5.1.2員工統計

完善的人力結構有助於公司永續發展，福盈科根據生產技術及作業內容性質，招募相應數量的男女員工，男女比例相當，亦不因性別、種族、宗教、婚姻狀況不同給予區別待遇，合理的男女員工比例，除有利於招募工作外，也利於營造和諧的工作氛圍。

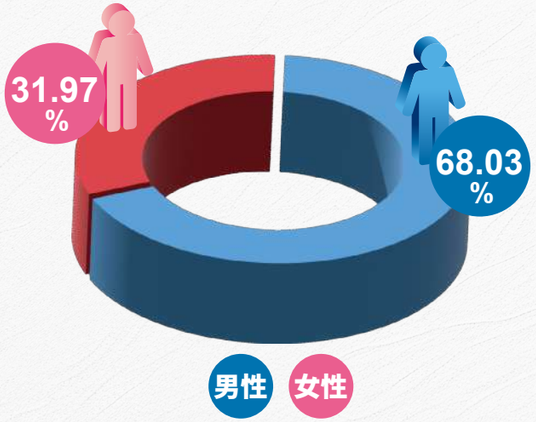
福盈科2024年員工人數為147人，因產業特性及製程操作限制，生產作業以男性員工為主，男性員工為100人，佔員工總人數68%，女性員工為47人，佔員工總人數32%，2023年受疫情影響整體業績下滑，並進行組織檢視及調整，人員較2022年減少，2024年業績恢復需求，增加生產相關人員，人員較2023年增加。

福盈科台灣營運據點聘用本國在地人才擔任高階主管的比例為100%，顯示公司願意與在地社群合作發掘人才，吸引優秀人才就近工作，有助於爭取在地社區認同，並進一步提升當地經濟狀況。

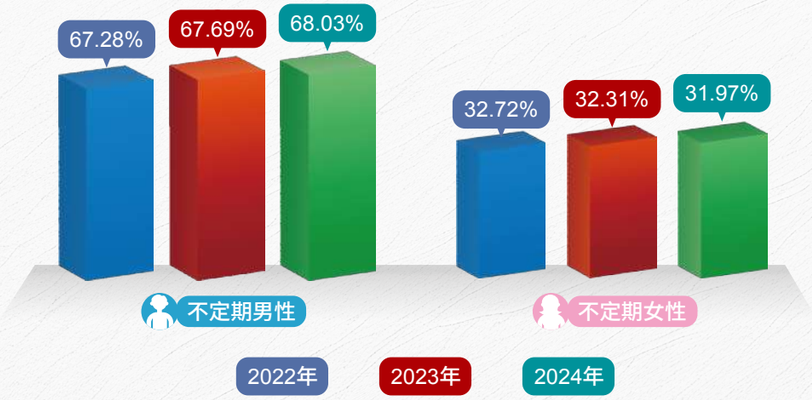
本公司所有工作皆由正式員工執行，並未聘用任何非員工工作者（如承包商、派遣工、短期合約人員）。本公司所有員工均直接受僱於福盈科，並享有完整的薪資與福利制度，符合當地勞動法規與企業責任原則。

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
綠色永續
社會關懷
5.1員工概況
5.1.2員工統計
5.2適才適任
5.3職業安全衛生
5.4公益參與
附錄

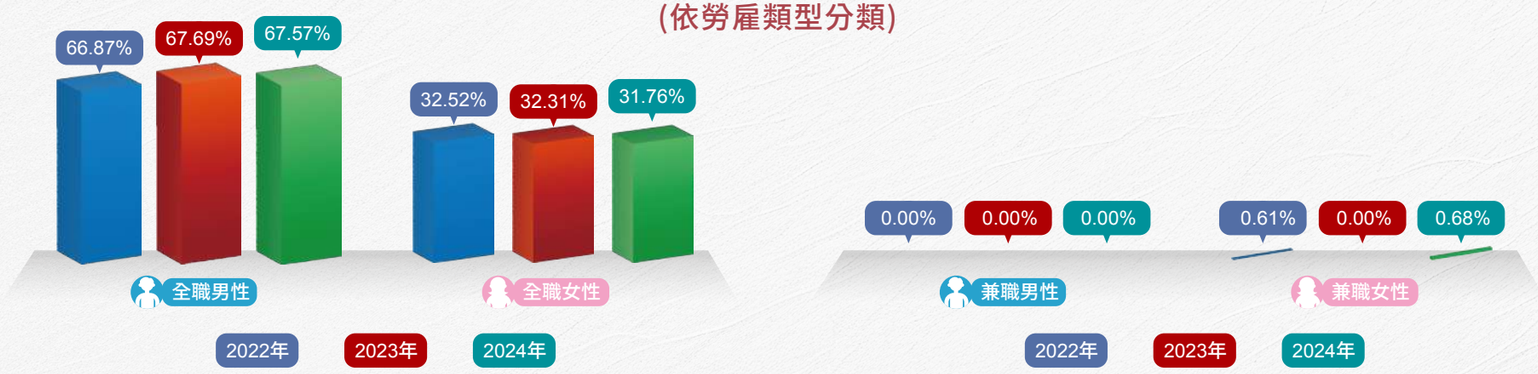
當年度員工性別比例



員工比例 (依勞雇合約分類)



員工比例 (依勞雇類型分類)



註：資料統計以當年底為準。
全職員工指一週工時達法定工時上限之員工；兼職員工指一週工時未達法定工時上限，僅為部分工時人員，如工讀生、計時人員等。

Innovation Service Safety Eco

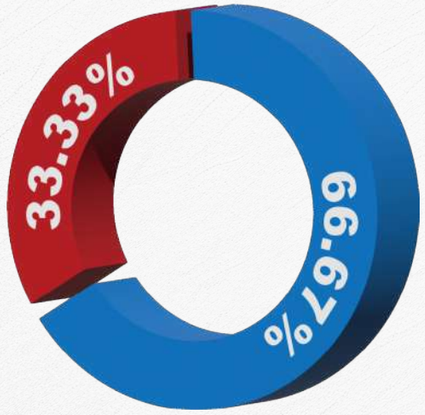
經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
綠色永續
社會關懷
5.1員工概況
5.1.2員工統計
5.2適才適任
5.3職業安全衛生
5.4公益參與
附錄

多元化統計/年度				2022年		2023年		2024年	
				人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
董事	性別	男		4	66.67%	4	66.67%	4	66.67%
		女		2	33.33%	2	33.33%	2	33.33%
	年齡	未滿50		2	33.33%	2	33.33%	2	33.33%
		50以上 未滿65		3	50.00%	3	50.00%	3	50.00%
		65以上		1	16.67%	1	16.67%	1	16.67%
	學歷	研究所		4	66.67%	4	66.67%	4	66.67%
		大專院校		2	33.33%	2	33.33%	2	33.33%
		其他		0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
員工	直接	性別	男	36	22.22%	32	24.62%	40	27.21%
			女	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
		年齡	未滿30	8	4.94%	7	5.38%	7	4.76%
			30以上 未滿50	26	16.05%	23	17.69%	30	20.41%
			50以上	2	1.23%	2	1.54%	3	2.04%
		學歷	研究所	1	0.62%	1	0.77%	1	0.68%
			大專院校	17	10.49%	14	10.77%	15	10.20%
			其他	18	11.11%	17	13.08%	24	16.33%
	間接	性別	男	73	45.06%	56	43.08%	60	40.82%
			女	53	32.72%	42	32.31%	47	31.97%
		年齡	未滿30	13	8.02%	9	6.92%	10	6.80%
			30以上 未滿50	83	51.23%	71	54.62%	71	48.30%
			50以上	30	18.52%	18	13.85%	26	17.69%
		學歷	研究所	43	26.54%	35	26.92%	40	27.21%
			大專院校	69	42.59%	51	39.23%	56	38.10%
			其他	14	8.64%	12	9.23%	11	7.48%

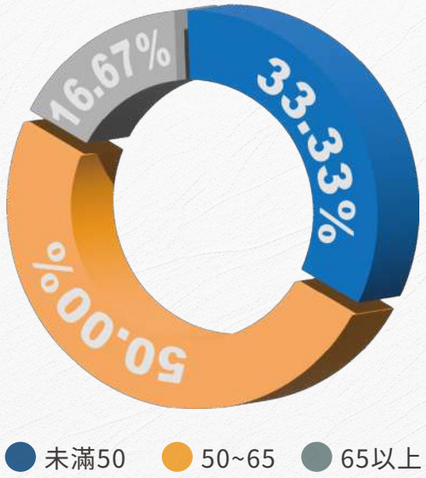
註：計算方式如下
未滿30歲的直接人員百分比=（當年底未滿30歲的直接人員總數 / 當年底的員工總數）*100%。
研究所學歷的間接人員百分比=（當年度研究所學歷的間接人員總數 / 當年底的員工總數）*100%。

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
綠色永續
社會關懷
5.1員工概況
5.1.2員工統計
5.2適才適任
5.3職業安全衛生
5.4公益參與
附錄

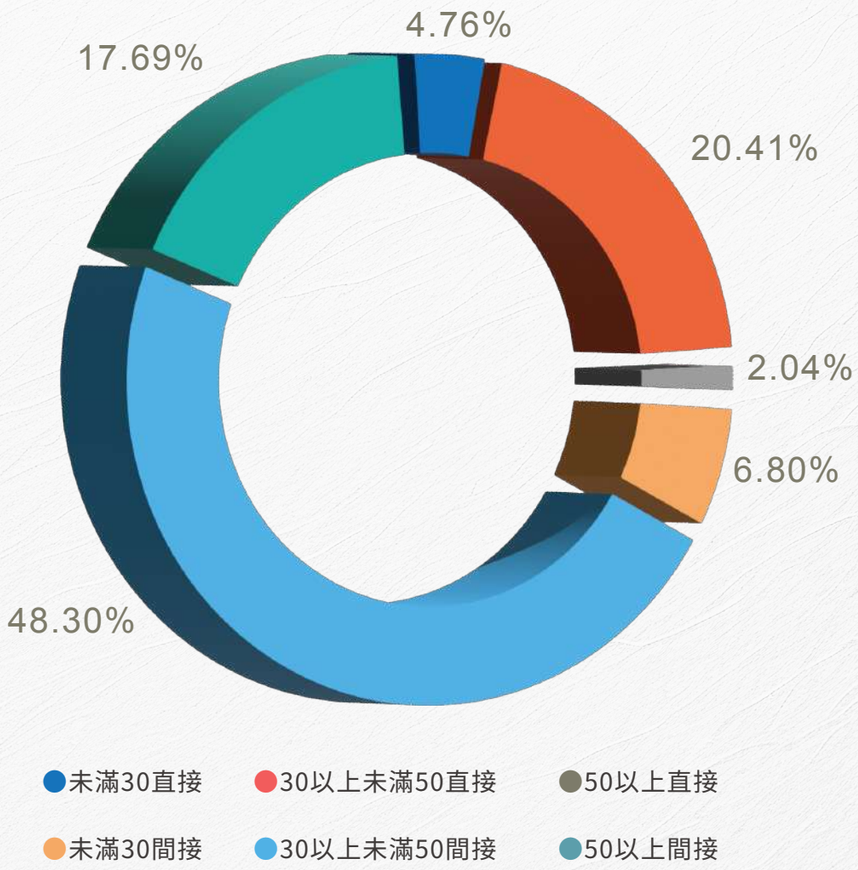
當年度董事性別比例



當年度董事年齡比例



當年度員工年齡比例



經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
綠色永續
社會關懷
5.1員工概況
5.1.2員工統計
5.2適才適任
5.3職業安全衛生
5.4公益參與
附錄

2022 年 -2024 年新進/離職員工人數依性別、年齡分類之比較

項目/年度		2022年		2023年		2024年	
當年度員工總數		162		130		147	
員工新進與離職統計		人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
新進員工							
年齡	未滿30	2	1.23%	4	3.08%	9	6.12%
	30以上 未滿50	15	9.26%	2	1.54%	17	11.56%
	50以上	2	1.23%	2	1.54%	2	1.36%
性別	男	13	8.02%	7	5.38%	20	13.61%
	女	6	3.70%	1	0.77%	8	5.44%
學歷	研究所	5	3.09%	3	2.31%	9	6.12%
	大專院校	10	6.17%	2	1.54%	10	6.80%
	其他	4	2.47%	3	2.31%	9	6.12%
地區	台灣	19	11.73%	8	6.15%	28	19.05%
	海外	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
離職員工							
年齡	未滿30	9	5.56%	4	3.08%	3	2.04%
	30以上 未滿50	24	14.81%	21	16.15%	13	8.84%
	50以上	2	1.23%	15	11.54%	3	2.04%
性別	男	25	15.43%	32	24.62%	16	10.88%
	女	10	6.17%	8	6.15%	3	2.04%
學歷	研究所	5	3.09%	15	11.54%	6	4.08%
	大專院校	17	10.49%	19	14.62%	9	6.12%
	其他	13	8.02%	6	4.62%	4	2.72%
地區	台灣	35	21.60%	40	30.77%	19	12.93%
	海外	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%

註1：資料統計至當年底（12/31）的員工總數。
註2：新進率=（當年度該特定類別之新進員工總數 / 當年底該特定類別之員工總數）*100%。
如女性新進員工率=（當年度女性新進員工總數 / 當年底女性員工總數）*100%。
離職率=（當年度該特定類別之離職員工總數 / 當年底該特定類別之員工總數）*100%。
如未滿30歲離職員工率=（當年度未滿30歲的離職員工總數 / 當年底未滿30歲的員工總數）*100%。

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
綠色永續
社會關懷
5.1員工概況
5.2適才適任
5.2.1薪酬福利
5.3職業安全衛生
5.4公益參與
附錄

5.2適才適任

健全的人力資源是福盈科得以永續經營的關鍵，為了吸引優秀人才，公司提供具有市場競爭力的薪酬福利，獎勵創造績效與長期貢獻的員工，公司秉持平等對待員工的理念，規劃透明的考核與獎懲制度，讓同仁之間形成公平競爭的良性氛圍，願意投入更多心力在工作表現之外，亦進一步形塑福盈科吸引人才留任的企業文化，同時同仁對公司更有向心力，積極參與公司事務；其次，就升遷管道方面，當公司晉升資訊透明公開後，工作績效好的員工獲得晉升機會，帶動同仁學習標竿的風氣，公司得以持續培養出更多優秀的人才；同時公司排定教育訓練計畫安排員工進修，讓同仁在各自專業領域能夠持續成長，實現自我價值；最後，福盈科亦設有多元管道與同仁展開溝通對話，同仁得以適時反映意見，公司亦予以善意回應，勞資雙方維繫和諧的信賴互動。

5.2.1薪酬福利

福盈科依據年度營運目標達成率及公司獲利表現決定員工薪酬，提供同仁優於當地法令及具有市場競爭力的薪酬待遇，福盈科為了落實同仁工作上的表現能適切反映在個人薪酬，全體員工皆定期接受績效及職業發展檢核，考核結果會納入員工職場升遷發展考量，讓有專項技術特長的同仁通過自己的努力，成長為該項領域的專業人士，而有管理能力和領導潛質的員工亦成長為管理階層，為同仁的職涯發展提供廣闊的空間。

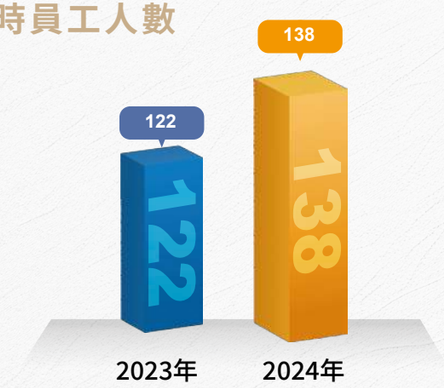
整體而言，福盈科的員工敘薪以個人服務年資、學經歷及專業能力為主要考量因素，不以個人生理或心理差異當作敘薪之差別待遇，隨著員工在公司任職的年資漸長，產業知識與經驗變得嫻熟，公司獲利也樂於與同仁分享，具體成果展現在台灣非擔任主管職務的員工年薪平均數及中位數逐年成長，讓員工為公司奉獻所長之餘，在個人經濟生活亦能無後顧之憂，提高同仁對公司的向心力與歸屬感。

其次，福盈科不同性別員工當中再區分直接人員與間接人員等員工分類，對比在基本薪資與整體薪酬的比率，台灣營運據點之間接人員，男性與女性在整體薪酬有些微差異乃因男性較多擔任生產、研發、業務等工作，女性主要從事行政、內勤事務等職務，以及年資差異所致。福盈科落實職場多元化與平等原則，公司於錄用、晉升、調薪等條件設定皆不分性別，依照個人工作經歷及績效表現等進行評核。此外，就基層人員薪資來說，福盈科不論男女同仁，其標準薪資皆高於當地最低工資。

再者，福盈科為促進同仁工作效率，提供同仁多項福利措施及舒適的辦公環境，透過不定期辦理各項員工福利活動，讓同仁減輕工作壓力之餘，還可增進同事間的良性互動。

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
綠色永續
社會關懷
5.1員工概況
5.2適才適任
5.2.1薪酬福利
5.3職業安全衛生
5.4公益參與
附錄

非主管職之全時員工人數



非主管職之全時員工薪資

（單位：新台幣仟元）

基本薪資與薪酬的比率			2022年		2023年		2024年	
重要營運據點	員工類別	項目	男	女	男	女	男	女
臺灣	直接	基本薪資	1.00	-	1.00	-	1.00	-
		薪酬	1.00	-	1.00	-	1.00	-
	間接	基本薪資	1.05	1	1.02	1	1.03	1
		薪酬	1.08	1	0.96	1	0.95	1

註：基本薪資指為支付員工履行其職責而支付的最低固定金額，不包括任何額外薪酬，如加班費、獎金或各項津貼。
薪酬指基本薪資加上支付給工作者的額外金額；「支付給工作者的額外金額」包括服務年資津貼、獎金（包括現金和股權）、福利、加班費、調休及任何其他補貼（如交通補貼、生活費補貼及育兒補貼）。

基層員工類別	性別	標準薪資與當地基本工資比率
直接員工	男	1.38
	女	N/A

註：標準薪資為提供基層正職人員的每月經常性薪資。

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
綠色永續
社會關懷
5.1員工概況
5.2適才適任
5.2.1薪酬福利
5.3職業安全衛生
5.4公益參與
附錄

保險型
- 勞工保險、全民健康保險、勞工退休金
- 員工團體保險

服務型
- 制度類(員工制服、伙食費補助)
- 請/休假制度(特休/年假、陪/產檢假、家庭照顧假、女性同仁生理假、育嬰假、每月三天有薪病假)
- 員工健康檢查

經濟型
- 結婚補助、生育補助、喪葬補助
- 生日禮金、勞動節禮金、端午節禮金、中秋節禮金、年終獎金、績效獎金、久任獎金
- 傷病住院慰問金、急難救助

發展型
- 完整的教育訓練(新進人員教育訓練、職能別訓練)
- 教育訓練補助

福利型
- 免費宿舍、員工旅遊、健身房、免費供餐/伙食津貼、跨單位聯誼活動餐費補助、社團活動經費補助、優於職安法規定之健康檢查

Innovation Service Safety Eco

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
綠色永續
社會關懷
5.1員工概況
5.2適才適任
5.2.1薪酬福利
5.3職業安全衛生
5.4公益參與
附錄

員工育嬰留停/年度	性別	統計		
		2022年	2023年	2024年
享有育嬰留停資格的員工人數	男	3	2	0
	女	1	2	1
申請育嬰留停的員工數	男	0	0	0
	女	0	0	1
育嬰留停期滿應復職的員工數	男	0	0	0
	女	0	0	0
育嬰留停期滿後實際復職的員工數	男	0	0	0
	女	0	0	0
復職率	男	NA	NA	NA
	女	NA	NA	NA
前一年育嬰留停期滿且復職後十二個月仍在職的員工數	男	NA	NA	NA
	女	NA	NA	NA
留任率	男	NA	NA	NA
	女	NA	NA	NA

註：復職率=（當年度實際復職員工總數 / 當年度應復職員工總數）*100%。
留任率=（復職後十二個月仍在職員工總數 / 前一年度實際復職人數）*100%。

確定福利計畫（舊制退休金）

福盈科依勞動基準法及勞工退休金條例，制定「職工退休辦法」。依照法令及辦法為每位同仁提撥退休金，同仁於2005年6月30日（含）以前到職同仁，享有舊制退休金年資且可持續以舊制提撥，惟同仁自由選擇為新制退休金資格後，仍保留舊制年資，但自選擇新制起，始以新制年資計算。舊制退休金比依月薪資之 2 %，按月提存至舊制退休準備金帳戶。

確定提撥計畫（新制退休金）

對於選擇新制同仁及新進同仁，依勞工退休金條例規定級距，按月提撥6%至同仁個人退休金專戶。同仁亦可以個人意願選擇提撥退休金級距0%-6%不等之退休金至個人退休金專戶中，以確保其退休生活有所保障。

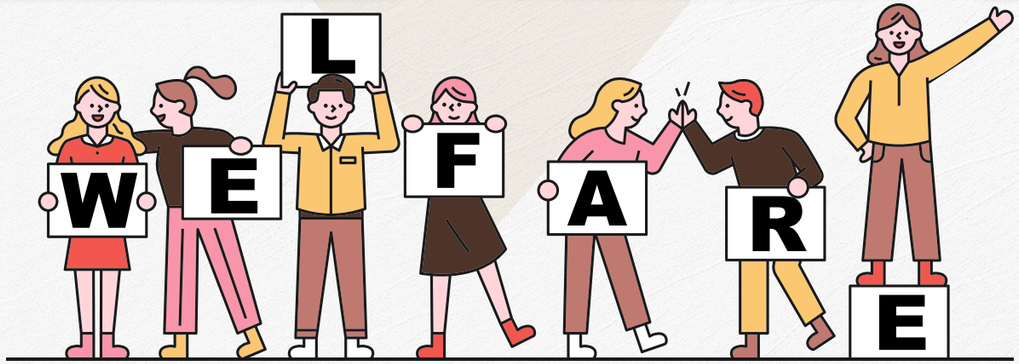
經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
綠色永續
社會關懷
5.1員工概況
5.2適才適任
5.2.1薪酬福利
5.3職業安全衛生
5.4公益參與
附錄

公司外觀

員工旅遊

社團活動

健身房



Innovation Service Safety Eco

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
綠色永續
社會關懷
5.1員工概況
5.2適才適任
5.2.2人才培育
5.3職業安全衛生
5.4公益參與
附錄

5.2.2人才培育

政策/承諾		●公司設置專責人才發展組織及人資行政部門，針對各種層級、不同職務的員工及主管，依據公司教育訓練體系及架構，給予對應的訓練及學習資源，協助其工作職能及職涯的發展。
目標	短期	●新進人員職能受訓率達100%。 ●每年各類別員工平均訓練時數達10小時。 ●強化主管管理職能要求，因應公司未來挑戰及成長。 ●因應環境變化重新審視主管學習發展藍圖，培養能面對未來挑戰的領導人才。
	中長期	●建立內部講師團隊，做好經驗傳承工作，為公司培養接班人。 ●每年各類別員工平均訓練時數達16小時以上。 ●透過職能發展導向的主管培訓方案, 提升各階層主管的領導力。 ●持續開辦先進技術論壇及課程，促進員工的創新思考及競爭力。 ●精進員工及主管的專業技術及管理能力, 保持公司技術。
負責部門/申訴機制		集團人才發展/人資行政處
當年度投入資源		●檢視領導職能：2024年重新檢視領導職能模型，與公司主管進行溝通、對焦主管發展方向。 ●2024 舉辦兩場產品及行政年會論壇，邀集全集團主管分享全球各地未來展望，總計超過百位主管參與。 ●結合人才發展，2024年舉辦兩場主管課程，共62人次主管參與課程。
評估機制/成果		●每年人均受訓時數達12.85小時。

對福盈科來說，企業永續經營的關鍵在於員工能夠不斷學習成長，教育訓練即為確保人力資本可以持續增值的重要途徑，因此福盈科向來重視對員工的培訓。整體的學習發展策略是以在職訓練為基礎，搭配新進人員訓練、專業別訓練、主管層級訓練為骨幹，搭配年度目標及不同業務之需求，建立完善的教育訓練體系。

福盈科以年度目標與發展策略、職級架構與職務職能考量、各單位之特別訓練需求、歷年辦理訓練課程經驗回饋與效益評估等面向，全方面規劃員工教育訓練及員工職涯發展；並就各單位職級人員所應具備的工作技能及職能，將訓練類型專業職能、核心職能、通識訓練及自我發展四大類別。結合組織人力發展策略、職級訓練架構與職能發展內涵等，進而分析訓練需求、配合訓練政策；對應於訓練類型表，達到較佳的訓練成效，藉此作為訓練檢核之依據。

新進同仁報到時會由專人宣導公司內部各項規章制度與職業安全相關知識，再由所屬部門對其進行專項培訓。福盈科積極鼓勵同仁進修業務範圍內的專業課程，以同仁持續成長為主軸，提供多元的學習管道，讓同仁得以發揮專業，成就自我。各別部門每年依自身需求研擬教育訓練計劃並實施教育訓練，同仁進修分為內部與外部訓練，內訓由各部門依實際業務需要安排人員到部門授課；外訓則由部門視業務需要提出申請，經核准後即選派專人參加外部機構舉辦的課程，參與培訓的同仁受訓後再對部門其他同仁分享培訓心得，讓有關人員得以學以致用。因應近年教育訓練多元化潮流趨勢，為讓同仁接觸更多不同面向的資訊，福盈科鼓勵同仁參與外部機構舉辦之語言課程、社交溝通課程等。

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
綠色永續
社會關懷
5.1員工概況
5.2適才適任
5.2.2人才培育
5.3職業安全衛生
5.4公益參與
附錄

2022疫情期間，增加員工技能訓練故教育訓練時數較多。而員工類別當中，直接人員由於廠區產線且需要各項專業技能需加強學習故時數較多；同時直接人員又以男性同仁為主，間接人員以男性居多，故男性員工平均受訓時數亦較女性員工為多。

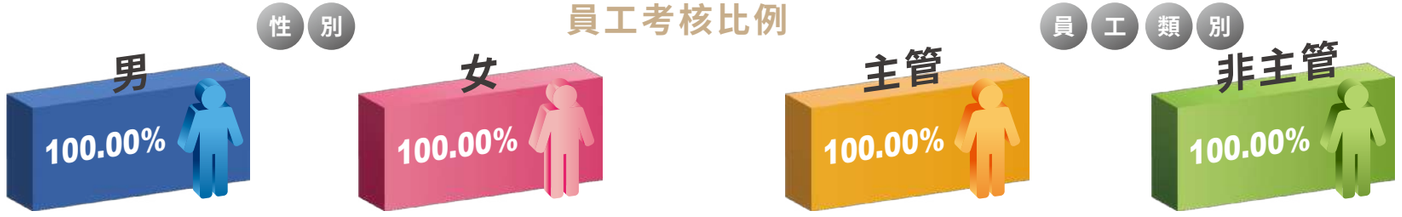
員工平均受訓時數

每名員工平均受訓時數　　依性別分類員工平均受訓時數　　依類別分類員工平均受訓時數

註：全體員工平均受訓時數為（當年度全體員工受訓總時數 / 當年底員工總人數）。
每名女性員工平均受訓時數為（當年度女性員工受訓總時數 / 當年底女性員工總數）。
各類別員工平均受訓時數為（當年度該類別員工受訓總時數 / 當年底該類別員工總數）。

我們也將核心職能列入績效考核項目，亦訂有員工考核辦法，在「工作規則」中明列獎勵及懲戒項目，明確獎懲制度，並在新進員工報到時進行宣導。

員工考核比例



依性別分類員工考核比例　　依員工類別分類員工考核比例

註1：參與考核人數已排除未滿試用期及外籍移工同仁。　　註2：主管指9職等副理級以上人員。

Innovation Service Safety Eco

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
綠色永續
社會關懷
5.1員工概況
5.2適才適任
5.2.3勞資溝通
5.3職業安全衛生
5.4公益參與
附錄

5.2.3勞資溝通

勞資雙方順暢溝通有助於促進勞資合作，讓員工瞭解公司的生產計畫、業務概況及市場狀況，同時讓公司的管理階層適時掌握員工的勞動條件，更能夠以員工需求為出發點建構友善職場。福盈科恪遵法令，內部人事行政管理均符合各營運據點的當地勞動法令，依法至少每三個月舉辦一次勞資會議，資方代表包含總經理、公司治理主管及人事部門主管等，協調勞資關係，透過雙方定期溝通對話，促進勞資合作，員工得以表達意見、向公司爭取提高勞動條件，有效提升勞工地位。

同時，福盈科亦設有多元溝通管道，透過雙向溝通，讓員工能夠充分表達意見，公司亦能適時回應，並將其建議逐一轉化成政策以便落實，近年福盈科勞資關係和諧，未發生勞資爭議情事。

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
綠色永續
社會關懷
5.1員工概況
5.2適才適任
5.3職業安全衛生
5.4公益參與
附錄

5.3職業安全衛生

政策/承諾		●恪遵政府及相關職安衛法令規章要求。 ●強化產品設計及製程改善，消除危害、降低風險。 ●確保全員參與，持續不斷改善。 ●建立友善職場，促進員工健康。
目標	短期	●職安主管機關稽查缺失罰款 ≦ 0 元。 ●人因性危害預防計畫、工作場所母性健康保護計畫、異常工作負荷促發疾病預防計畫執行率100%。 ●職場不法侵害發生件數 ≦ 0件。 ●職醫護健康訪談執行率100%
	中長期	●鼓勵參與多元社團活動。 ●取得健康職場促進標章。 ●持續改進安全衛生管理系統，落實風險管理，做好危害控制與預防，保障員工安全與健康。 ●持續推動安全衛生之宣導和教育訓練，建立安全健康文化。
負責部門/申訴機制		安衛處
當年度投入資源		●內部訓練受訓人次數357人，800.5小時。 ●外部訓練受訓人次數32人，222小時。
評估機制/成果		●取得健康職場啟動標章。 ●職安主管機關稽查缺失無罰款。 ●人因性危害預防計畫、工作場所母性健康保護計畫、異常工作負荷促發疾病預防計畫執行率100%。 ●職醫護健康訪談執行率100%。

福盈科依循職業安全衛生法相關法定事項，於2020年導入ISO 45001職業安全衛生管理系統，管理系統所涵蓋之工作者總數為152人(包含清潔人員及警衛)，佔比為100%，藉此系統規劃、執行、查核、改善(P、D、C、A循環驗證機制)，並定期於職業安全衛生委員會及管理審查會議確認各單位執行概況，以落實消除危害與降低風險、推動全員的主動參與諮詢，致力達成最高管理者對於員工的安全承諾及政策，創造安全衛生的勞動環境，此外本年度已通過ISO 45001第三方獨立驗證機構驗證(證書驗證到期日2026/10/30)。

福盈科針對各項生產活動及作業過程可能會造成人員傷害或不健康之環節，參照本公司制定的「危害鑑別與風險評估作業程序」，進行危害鑑別及風險評估，鑑別公司所涉及之機械設備、能源物料、操作資格、作業環境、工作內容、既有防護等，依程序篩選出重大不可接受風險，依其特性擬定相關配套措施，如工程控制、管理控制或是提供個人防護具，訂定管控目標降低作業所引起之衝擊風險。

2024年危害鑑別及風險評估數據(共517項)分別考量物理性、化學性、生物性及人因性等風險，2024年執行4項管理方案，已如期於當年度結案。

本公司產業屬第一類顯著風險之事業，為避免職業災害發生，各機台操作皆有作業程序可依循，所使用到危險性設備，亦符合法規要求，並透過定期自動檢查以確保在操作使用上之安全，作業過程中若有職業災害事故，依照本公司制定的「溝通管理作業程序」進行處理，並透過案例宣導讓人員了解事故發生原因及後續改善，避免類似危害再次發生。

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
綠色永續
社會關懷
5.1員工概況
5.2適才適任
5.3職業安全衛生
5.3.1職業安全衛生委員會
5.3.2職業傷害與職業病
5.4公益參與
附錄

5.3.1職業安全衛生委員會

本公司設有「職業安全衛生委員會」，由總經理與相關部門主管加上勞工代表5人(占委員會人數比例34%)擔任組成，於每三個月定期開會一次，負責審議與協調與職業安全衛生有關之業務，包括作業安全、教育訓練、健康管理、職業傷病預防等改善因應。

本公司於2024年召開4次職業安全衛生委員會，由各部門依照會議結論執行後續改善事項，會議議題主要依循職業安全衛生法規定所要求進行，並由各委員針對各單位遵守狀況來進行檢討，並將最近一季廠內發生巡檢缺失等提出改善，以降低廠區潛藏危害因子加強全員對安全衛生的意識，減少意外事故發生。

5.3.2職業傷害與職業病

福盈科2024年發生1件職業傷害，未發生職業病事件，每當發生事故後，依據「溝通管理作業程序」立即展開相關調查，強化現場基礎設施設備以及管理制度。發生傷害類型為跌倒，事件發生後已立即進行現場處置與事故調查，並完成修正作為。

員工/非員工之工作者--職業傷害及職業病統計

統計/年度		2022年		2023年		2024年	
廠區		台北	工廠	台北	工廠	台北	工廠
總經歷工時		44,341	304,308	32,335	219,034	35,765	247,866
職業傷害造成的死亡	人數	0	0	0	0	0	0
	比率	0	0	0	0	0	0
嚴重的職業傷害	人數	0	0	0	0	0	0
	比率	0	0	0	0	0	0
可記錄之職業傷害有損工紀錄	人數	0	0	0	0	0	1
	比率	0	0	0	0	0	4.03
職業病造成的死亡	人數	0	0	0	0	0	0
	比率	0	0	0	0	0	0
可記錄之職業病	人數	0	0	0	0	0	0
	比率	0	0	0	0	0	0

註：可記錄之職業傷害比率 (FR：失能傷害頻率) = (可記錄職業傷害人數 x 100 萬工時) / 總經歷工時

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
綠色永續
社會關懷
5.1員工概況
5.2適才適任
5.3職業安全衛生
5.3.3職業安全衛生訓練
5.4公益參與
附錄

5.3.3職業安全衛生訓練

福盈科依照法規要求，確保每位工作者都能了解職業安全衛生相關法規與提升自我安全衛生意識，定期辦理職業安全衛生相關教育訓練，藉此加強全體同仁對公司安全衛生管理文化之認同與遵守。

2024年全公司

內部訓練辦理共10場次，參加人數/次總累計共357人、總教育時數共計800.5小時。
外部訓練辦理共12場次，參加人數/次總累計共29人、總教育時數共計186小時。
毒化物應變人員訓練辦理共3場次，參加人數/次總累計共3人、總教育時數共計36小時。

2024年全公司-安衛教育訓練統計表

課程名稱(內訓)	受訓人數	總時數
新進人員一般安全衛生教育訓練	32	96
危害通識教育訓練	32	96
建構友善職場-職場不法侵害防治	123	369
健康講座-健康減重	10	10
健康講座-珍愛自己 女性癌症預防	37	37
健康講座-自律神經失調&壓力調適	18	18
GRI準則說明	22	66
GRI準則說明	17	42.5
敵腐靈使用教育訓練	49	49
一般安全衛生教育訓練在職教育訓練	17	17
合計	357	800.5

課程名稱(外訓)	受訓人數	總時數
甲種職業安全衛生業務主管	1	42
急救人員	2	32
缺氧作業主管	2	36
工廠火災風險自主辨識、減災應變措施教育訓練	1	4
急救人員在職教育訓練	1	3
危險性設備(一壓.鍋爐)操作人員在職教育訓練	2	6
堆高機操作人員在職教育訓練	19	57
有害作業主管(有機.特化.缺氧作業)在職教育訓練	1	6
合計	29	186

課程名稱	受訓人數	總時數
毒性及關注化學物質專業應變人員(技術級)	1	24
毒性及關注化學物質專業應變人員(技術級)複訓	1	8
毒性及關注化學物質專業應變人員(操作級)複訓	1	4
合計		36

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
綠色永續
社會關懷
5.1員工概況
5.2適才適任
5.3職業安全衛生
5.3.4員工健康管理及健康促進
5.4公益參與
附錄

5.3.4員工健康管理及健康促進

本公司依照「員工健康管理作業程序」辦理全體員工(含外籍)之一般(特殊)健康檢查與新進人員體格檢查，依據檢查結果，由特約醫師、護理人員進行諮詢，提供員工後續健康與衛生教育及管理建議。

針對2024年所辦在職健康檢查與特殊健康檢查，依其檢查結果由醫護人員進行篩選，將有檢查異常之員工，安排個人的健康衛教指導，共計49人/次並持續做案例追蹤，2024年辦理三場次不法侵害教育訓練，在2024年健康檢座(健康減重、珍愛自己-女性癌症預防、自律神經失調&壓力調適/總參與人數共188人)，以增進員工的保健觀念。

醫護臨場照片-1 (醫護面談)

醫護臨場照片-2 (醫護面談)

健康講座照片-1
(健康減重)

健康講座照片-2
(珍愛自己-女性癌症預防)

健康講座照片-3
(自律神經失調&壓力調適)

健康講座照片-4
(不法侵害教育訓練)

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
綠色永續
社會關懷
5.1員工概況
5.2適才適任
5.3職業安全衛生
5.3.5預防職安衛衝擊措施
5.4公益參與
附錄

5.3.5預防職安衛衝擊措施

本公司為維護員工的安全與健康，對於生產過程中所使用的化學物質，備有安全資料表，可讓從業人員了解如何預防危害，於作業現場增設整體換氣之排氣設備，增加作業環境之空氣對流，提供同仁舒適之工作環境；現場主管也會不定期查核改善及督促護具配戴情形，以維護人員作業安全；本廠使用毒性化學物質，為加強廠內對於化學品洩漏應變處理能力，目前已有8名同仁取得“毒性及關注化學物質專業應變人員”資格，持續派訓中。

承攬作業管理，依據職業安全衛生法制定相關約束辦法，依風險性要求承攬商簽屬職安衛承諾文件以作為承攬期間的安全履行要項，配合危害告知及每日施工前之作業檢點與注意事項宣導，由承攬商落實自主管理執行。

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
綠色永續
社會關懷
5.1員工概況
5.2適才適任
5.3職業安全衛生
5.4公益參與
附錄

5.4公益參與

企業身為整體社會的一員，與投資人、員工、在地社群及其他利害關係人相互依存，福盈科透過拋磚引玉方式，發揮自身影響力善盡企業的社會責任，我們在響應團體，確保資源能提供給真正有需要幫助的對象；除了以自身名義投身公益外，福盈科為提升當地緊急救援的反應速度，捐贈救護車予桃園市消防局，透過集合眾人善心，將資源做最有效的利用，致力讓社會變得更美好。

2022年淨灘活動

響應台灣染料顏料工業同業公會號召，福盈科一同參與淨灘活動，活動當日天空蔚藍，天公作美給了個晴朗的好天氣，大家在用過早餐後，分成5組進行淨灘，約2小時的活動，經過大家的努力，清除出850公斤的海廢垃圾。

每一位參與者的熱情參與，大家團結一心，為大自然盡一份心力，一起守護我們的海洋。

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
綠色永續
社會關懷
5.1員工概況
5.2適才適任
5.3職業安全衛生
5.4公益參與
附錄

2022年捐贈救護車

為了提升桃園市的緊急救援效率，福盈科慷慨捐贈一輛全新救護車予桃園市消防局，期望能強化當地的醫療應變能力，讓市民獲得更即時的救援服務。

此次捐贈的救護車配備了最新的急救設備，包括自動體外心臟電擊去顫器、三合一攜帶式氧氣組、履帶式搬運椅、抽氣式固定護木等，將有效提升緊急救護品質，確保患者在黃金救援時間內獲得最佳醫療處置。

福盈科長期致力於企業(ESG），積極參與公益活動，未來也將持續關注社會需求，透過實際行動回饋社會，為地方發展與公共安全貢獻更多力量。

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
綠色永續
社會關懷
附錄
附錄一
GRI永續性報導準則對照表
附錄二
證交所永續揭露指標-化工業
附錄三
上市(櫃)公司氣候相關資訊執行情形

附錄一:GRI永續性報導準則對照表

使用聲明	福盈科技化學股份有限公司已依循GRI 準則報導2024年1月1日至12月31日期間的內容
使用的GRI 1	GRI 1:基礎 2021
適用的GRI行業準則	本公司屬其他化學品製造業,尚無GRI行業準則
註	於主題前標示*者為重大主題

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
GRI 2: 一般揭露 2021					
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	2.1公司簡介	P16	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	P4	
	2-3	報告期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	P4	
	2-4	資訊重編	關於本報告書	P4	無資訊重編情形
	2-5	外部保證/確信	關於本報告書	P4	
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.1公司簡介	P16	
	2-7	員工	5.1.2員工統計	P73	
	2-8	非員工的工作者	5.1.2員工統計	P73	
治理	2-9	治理結構及組成	3.1.1董事會	P25	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	3.1.1董事會	P25	
	2-11	最高治理單位的主席	3.1.1董事會	P25	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	3.1.1董事會	P25	
			3.2風險管理	P28	
	2-13	衝擊管理的負責人	3.1.1董事會	P25	
			3.2風險管理	P28	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.1永續發展委員會	P7	
	2-15	利益衝突	3.1.1董事會	P25	
	2-16	溝通關鍵重大事件	3.1.1董事會	P25	
	2-17	最高治理單位的群體智識	3.1.1董事會	P25	
	2-18	最高治理單位的績效評估	3.1.1董事會	P25	
	2-19	薪酬政策	--	--	保密規定限制/薪酬政策為公司機密資訊
	2-20	薪酬決定流程	--	--	保密規定限制/薪酬決定流程為公司機密資訊
	2-21	年度總薪酬比例	--	--	保密規定限制/最高年度總薪酬為公司機密資訊

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
綠色永續
社會關懷
附錄
附錄一
GRI永續性報導準則對照表
附錄二
證交所永續揭露指標-化工業
附錄三
上市(櫃)公司氣候相關資訊執行情形

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	P3	
	2-23	政策承諾	3.1治理實務	P24	
			5.1.1人權保障	P73	
	2-24	納入政策承諾	3.1治理實務	P24	
			5.1.1人權保障	P73	
	2-25	補救負面衝擊的程序	3.1.1董事會	P25	
			3.2風險管理	P28	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	1.3利害關係人溝通管道與關注議題	P9	
			3.1.1董事會	P25	
	2-27	法規遵循	3.3法規遵循	P33	
	2-28	公協會的會員資格	2.4參與外部組織	P22	
利害關係人議合	2-29	利害關係人議合方針	1.3利害關係人溝通管道與關注議題	P9	
	2-30	團體協約	--	--	不適用/本公司係採取勞資會議，故未與員工簽署團協
GRI 3：重大主題 2021					
重大主題	3-1	決定重大主題的流程	1.4鑑別重大主題	P11	
	3-2	重大主題列表	1.4鑑別重大主題	P11	
***營運績效**					
GRI 3：重大主題 2021 3.4營運績效	3-3	重大主題管理	1.4鑑別重大主題	P11	
***產品安全**					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.4鑑別重大主題	P11	
			3.5.2產品安全	P40	
***永續供應鏈**					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.4鑑別重大主題	P11	
			4.7供應鏈管理	P69	
***綠色產品**					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.4鑑別重大主題	P11	
			4.4.1原物料管理(綠色產品)	P55	
***人才培育**					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.4鑑別重大主題	P11	
			5.2.2人才培育	P84	
***職業安全**					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.4鑑別重大主題	P11	
			5.3職業安全衛生	P87	

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
綠色永續
社會關懷
附錄
附錄一
GRI永續性報導準則對照表
附錄二
證交所永續揭露指標-化工業
附錄三
上市(櫃)公司氣候相關資訊執行情形

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
經濟面					
GRI 201:經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	3.4營運績效	P35	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	3.2.1氣候相關財務揭露	P32	
	201-3	定義福利計劃義務與其它退休計畫	5.2.1薪酬福利	P79	
GRI 202:市場地位 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5.2.1薪酬福利	P79	
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	5.1.2員工統計	P74	
GRI 203: 間接經濟衝擊 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	5.4公益參與	P92	
GRI 204:採購實務 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	4.8在地採購	P71	
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	3.1.2倫理誠信	P27	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	3.1.2倫理誠信	P27	未發生任何貪腐事件
環境面					
GRI 301:物料 2016	301-1	所用物料的重量或體積	4.4.1原物料管理(綠色產品)	P55	
	301-2	使用回收再利用的物料	4.4.1原物料管理(綠色產品)	P55	
	301-3	回收產品及其包材	4.4.1原物料管理(綠色產品)	P55	
GRI 302:能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	4.5能源使用	P66	
	302-2	組織外部的能源消耗量	4.5能源使用	P66	
	302-3	能源密集度	4.5能源使用	P66	
	302-4	減少能源消耗	4.5能源使用	P66	
	302-5	降低產品和服務的能源需求	4.5能源使用	P66	
GRI 303:水與放流水 2018	303-1	共享水資源之相互影響	4.2水資源與廢污水處理	P51	
	303-2	與排水相關衝擊的管理	4.2水資源與廢污水處理	P51	
	303-3	取水量	4.2水資源與廢污水處理	P51	
	303-4	排水量	4.2水資源與廢污水處理	P51	
	303-5	耗水量	4.2水資源與廢污水處理	P51	
GRI 305 : 排放 2016	305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	4.6溫室氣體排放估算	P68	
	305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	4.6溫室氣體排放估算	P68	
	305-3	其它間接(範疇三)溫室氣體排放	4.6溫室氣體排放估算	P68	
	305-4	溫室氣體排放強度	4.6溫室氣體排放估算	P68	
GRI 306:廢棄物 2020	306-1	廢棄物產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.3廢棄物處理與回收	P54	
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.3廢棄物處理與回收	P54	
	306-3	廢棄物的產生	4.3廢棄物處理與回收	P54	
	306-4	廢棄物的處置移轉	4.3廢棄物處理與回收	P54	
	306-5	廢棄物的直接處置	4.3廢棄物處理與回收	P54	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
GRI 308:供應商環境評估 2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商	4.7供應鏈管理	P69	
	308-2	供應鏈對環境的負面衝擊,以及所採取的行動	4.7供應鏈管理	P69	
GRI 414:供應商社會評估 2016	414-1	新供應商使用社會準則篩選	4.7供應鏈管理	P69	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	4.7供應鏈管理	P69	
社會面					
GRI 401 : 勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	5.1.2員工統計	P74	
	401-2	提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	5.2.1薪酬福利	P79	
	401-3	育嬰假	5.2.1薪酬福利	P79	
GRI 402:勞/資關係 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	--		
GRI 403:職業安全衛生 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	5.3職業安全衛生	P87	
	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	5.3職業安全衛生	P87	
	403-3	職業健康服務	5.3.4員工健康管理及健康促進	P90	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	5.3.1職業安全衛生委員會	P88	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.3.3職業安全衛生訓練	P89	
	403-6	工作者健康促進	5.3.4員工健康管理及健康促進	P90	
	403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.3.5預防職安衛衝擊措施	P91	
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.3職業安全衛生	P87	
	403-9	職業傷害	5.3.2職業傷害與職業病	P88	
	403-10	職業病	5.3.2職業傷害與職業病	P88	
GRI 404:訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.2.2人才培育	P84	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.2.2人才培育	P84	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.2.2人才培育	P84	
GRI 405:員工多元化與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	5.1.2員工統計	P74	
	405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	5.2.1薪酬福利	P79	
GRI 406 : 不歧視 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	5.1.1人權保障	P73	
GRI 407 : 結社自由與團體協商 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	5.1.1人權保障	P73	
GRI 416 : 顧客健康與安全 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	4.4.2原物料安全管理	P60	
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	4.4.2原物料安全管理	P60	
GRI 417:行銷與標示 2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	4.4.2原物料安全管理	P60	
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	4.4.2原物料安全管理	P60	
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	4.4.2原物料安全管理	P60	
GRI 418 : 客戶隱私 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.6資安防護	P45	

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
綠色永續
社會關懷
附錄
附錄一
GRI永續性報導準則對照表
附錄二
證交所永續揭露指標-化工業
附錄三
上市(櫃)公司氣候相關資訊執行情形

附錄二：證交所永續揭露指標-化工業

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	備註
一	消耗能源總量、外購電力百分比、再生能源使用率及自發自用能源總量	量化	4.5能源使用 消耗能源總量38,815.34 GJ 外購電力百分比30.07% 再生能源使用率0.00% 自發自用能源總量 0.00%	十億焦耳, 百分比(%)	
二	總取水量、總耗水量、依法規要求或自願揭露之廢(污)水排放量。	量化	4.2水資源與廢污水處理 取水量65,110 m^3 耗水量14,850 m^3 排水量50,260 m^3	立方公尺(m^3)	
三	依法規要求或自願揭露之產品生產過程所製造之有害廢棄物總量及回收百分比。	量化	4.3廢棄物處理與回收 135.89公噸 0%	公噸(t), 比率(%)	
四	說明職業災害人數及比率	量化	5.3職業安全衛生 1人 4.03	數量,比率(%)	
五	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊之營運活動。	質化敘述	4.4.2原物料安全管理	不適用	
六	企業本身及其供應商為降低對環境或社會之負面衝擊所採取之具體、有效機制及作為。	質化敘述	4.7供應鏈管理	不適用	
七	依產品類別之產品產量	量化	紡織化學品17,168噸 皮革化學品2,370噸 電材化學品14噸 其他化學品2,507噸	公噸(t)	

經營者的話
關於本報告書
利害關係人議合
關於福盈
誠信治理
綠色永續
社會關懷
附錄
附錄一
GRI永續性報導準則對照表
附錄二
證交所永續揭露指標-化工業
附錄三
上市(櫃)公司氣候相關資訊執行情形

附錄三：上市(櫃)公司氣候相關資訊執行情形

氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施

項目	報告書揭露章節	
1	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理	3.2.1氣候相關財務揭露
2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)	3.2.1氣候相關財務揭露
3	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響	3.2.1氣候相關財務揭露
4	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度	3.2.1氣候相關財務揭露
5	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	尚未進行氣候分析
6	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	3.2.1氣候相關財務揭露
7	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	尚未實施內部碳定價
8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	3.2.1氣候相關財務揭露
9	溫室氣體盤查及確信情形	如下表所示，僅揭露排放量，尚未計算排放強度

範疇一	總排放量 (公噸CO2e)	排放強度 (公噸CO2e/佰萬元)	確信機構	確信情形說明(查證證書)
台灣據點	1575.54	--	本年度未實施確信	本年度未實施確信
範疇二	總排放量 (公噸CO2e)	排放強度 (公噸CO2e/佰萬元)		
台灣據點	1,503.65	--		
範疇三	總排放量 (公噸CO2e)	排放強度 (公噸CO2e/佰萬元)		
台灣據點	19,323.78	--		

JINTEX 福盈科技化學

地址 : 台北市10595南京東路四段126號12樓

電話 : +886-2-2578-8999

E-mail : jintex@jintex-chemical.com

JINTEX 福盈科技化學(工廠)

地址 : 桃園市33759大園區大園產業園區民權路7號

電話 : +886-3-386-9968

E-mail : jintex@jintex-chemical.com

JINTEX

福 盈 科 技 化 學